

# Le fait religieux en entreprise : comprendre et connaître pour mieux prévenir et accompagner

## OBJECTIFS

- ➔ **Sensibiliser** les différents acteurs de l'entreprise sur le fait religieux en entreprise
- ➔ Leur **permettre** d'acquérir des repères et connaissances précises sur l'expression religieuse en entreprise
- ➔ Leur **donner** des outils pour détecter, prévenir des situations susceptibles de se présenter à eux
- ➔ **Mobiliser** les ressources nécessaires pour assurer la cohésion difficile et des collectifs de travail

**NOUVEAUTÉ  
2018**

## PROGRAMME

**Appréhender les différentes pratiques religieuses et les comportements à risque** : discrimination, racisme, harcèlement, prosélytisme.

**Connaître le droit applicable dans l'entreprise** : le cadre général, la jurisprudence, la responsabilité de l'employeur, la charge de la preuve, les juridictions compétentes, les sanctions applicables.

**Prévenir les situations à risques** : savoir détecter les comportements à risque, les analyser, définir des solutions conciliant les impératifs de l'entreprise et la pratique religieuse.

**Responsabiliser tous les acteurs de l'entreprise à la gestion du fait religieux pour prévenir les risques sociaux dans leur entreprise.**

**Savoir agir et réagir aux différentes situations** : revendications de l'exercice religieux.

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

**Pédagogie interactive, en particulier sur des échanges d'expérience et de pratiques rencontrées par les stagiaires.**

## ÉVALUATION

Durant la formation, évaluation des connaissances et des acquis (questions-réponses, quizz, QCM, exercices, ateliers).

## UNE ATTESTATION EST REMISE EN FIN DE FORMATION

## PUBLIC

**Toute personne concernée par ce thème ou désireuse de le découvrir, représentant du personnel, responsable syndical.**

## DURÉE

**1 jour (7 heures)**