

Conditions de travail au cœur de l'action du CHSCT

OBJECTIFS

- **Connaître les conséquences des évolutions** organisationnelles des collectivités sur les conditions de travail
- **Re-situer** le rôle des CHSCT et comprendre l'importance de l'institution
- **Utiliser** les moyens d'action les plus appropriés
- **Définir** une stratégie d'intervention des instances
- **Comprendre** les enjeux des conditions de travail

PROGRAMME

1. L'évolution des organisations, les impacts sur les conditions de travail des salariés

- L'émergence de nouvelles ruptures : mutations organisationnelles et technologiques, état des lieux.
- Conditions de travail : impacts pour l'entreprise, coûts, risques, des principes de prévention aux principes de performance sociale
- Les orientations stratégiques : comment s'en saisir en matière d'amélioration des conditions de travail, sur l'emploi, le plan de formation, la qualité de vie au travail, etc.

2. L'accroissement du rôle du CHSCT : pourquoi le CHSCT et les conditions d'emploi deviennent un enjeu ?

- Quels outils permettent un diagnostic en matière de conditions de travail et la définition de pistes d'amélioration ?
- Comment – en partant de questions au CHSCT – s'assurer du respect des obligations en matière d'Hygiène, de Santé et de Sécurité au travail ?
- Les différentes dispositions permettant aux membres du CHSCT de déployer une stratégie
- Quelle communication auprès des salariés ?

3. Conclusion et retours d'expérience

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Interactive, entrecoupée d'exercices et d'études de cas.

ÉVALUATION

Durant la formation, évaluation des connaissances et des acquis (questions-réponses, quizz, QCM, exercices, ateliers).

UNE ATTESTATION EST REMISE EN FIN DE FORMATION

PUBLIC

Membres du CHSCT
Aucun pré-requis

DURÉE

2 jours (14 heures)