

Identifier, connaître et prévenir un harcèlement moral

OBJECTIFS

- **Permettre** à chacun de connaître les lois qui régissent les agissements caractérisant le harcèlement
- **Savoir** ce qu'il faut faire dans ce contexte lors d'une demande de la part d'un salarié
- **Agir** pour ne pas favoriser ce type de comportement

PROGRAMME

Identifier les pratiques de harcèlement : les formes de harcèlement, les modes d'expression du harcèlement, les causes et les techniques utilisées par le harceleur,

Connaître le cadre juridique du harcèlement : notions juridiques, la responsabilité de l'employeur, la charge de la preuve, les juridictions compétentes, les sanctions applicables

Prévenir la discrimination et le harcèlement : apprendre à reconnaître cette pratique et à évaluer la situation du harcèlement, savoir repérer les situations à risques, savoir les analyser et se placer en position d'alerte,

Agir en cas de discrimination et de harcèlement : l'intervention de tiers, la protection, la prévention

METHODE PÉDAGOGIQUE

Interactive, entrecoupée de mises en situation.

EVALUATION

Durant la formation, évaluation des connaissances et des acquis (questions-réponses, quizz, QCM, exercices, ateliers).

UNE ATTESTATION EST REMISE EN FIN DE FORMATION

PUBLIC

Toute personne concernée par ce thème ou désireuse de le découvrir : dirigeant, DRH, manager, représentant du personnel, préventeur.

Aucun pré-requis

DURÉE

1 jour (7 heures)

TARIF

400 € HT/jour/stagiaire, **possibilité de forte remise de prix pour un groupe en intra**