

Droit à la déconnexion : comment aborder la négociation ?

OBJECTIFS

- ➔ **Connaître et comprendre** le contexte de la déconnexion et ses enjeux
- ➔ **Connaître les nouvelles dispositions** du "droit à la déconnexion" et les obligations de l'employeur
- ➔ **S'interroger sur sa mise en œuvre pratique** et organisationnelle au sein de l'entreprise
- ➔ **Développer la réflexion** afin d'élaborer des propositions pour améliorer les conditions d'exercice du travail des salariés
- ➔ **Préparer la négociation**

NOUVEAUTÉ
2018

PROGRAMME

- **Introduction sur les mutations du travail** et leurs conséquences sur les conditions d'exercice du travail et la santé des salariés
- **Chiffres clés**
- **Que dit la loi ?** Rappel du dispositif légal – champ d'application
- **Déconnexion oui, mais de quoi ?**
- **L'existant** : panel des mesures mises en place dans les entreprises
- **Définir une démarche d'analyse** de l'existant : quelle méthode ?
- **Préparer la négociation** : la signature d'un accord ou d'une charte
- **Quelle démarche de négociation ?**
- **Quels pièges à éviter ?**
- **Les moyens de levier**
- **Comment en faire un outil au profit des IRP ?**

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Interactive, entrecoupée d'exercices et d'études de cas.

ÉVALUATION

Durant la formation, évaluation des connaissances et des acquis (questions-réponses, quizz, QCM, exercices, ateliers).

UNE ATTESTATION EST REMISE EN FIN DE FORMATION

PUBLIC

Toute personne concernée par ce thème ou désireuse de le découvrir, élus du Comité d'Entreprise

Aucun pré-requis

DURÉE

1 jour (7 heures)