



LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
INNOVEZ socialement
PILOTEZ durablement

IRIS, UNE VÉRITABLE AVANCÉE EN MATIÈRE D'INNOVATION SOCIALE

Une démarche QVT en 4 temps. Nous vous donnons les clés pour piloter durablement :

1. Analysez

Approfondissez l'analyse avec une cartographie intuitive ①, un diagnostic opérationnel et facilement appropriable.

2. Agissez

Choisissez à l'issue d'une démarche concertée les actions ② les plus pertinentes qui améliorent la QVT.

3. Suivez

Enrichissez le plan d'actions en toute autonomie, mettez à jour votre diagnostic et comparez l'évolution de vos indicateurs.

4. Communiquez

Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé, osez la communication digitale et gagnez en interactivité.

① CARTOGRAPHIE



② PLAN D' ACTIONS

Terrain - Directeurs régionaux Terrain - Délégues médicaux	Ressources Humaines - Politique sociale Mettre en place des délégués médicaux parfois perdus et isolés dans les réorganisations, les nouvelles offres et l'implémentation du nouveau système de suivi commercial, avec des directions régionales très encadrées par les objectifs de restructuration. Attribuer un budget trimestriel aux directeurs régionaux.	*** Intra Dupont 27/04/2015 Premiers séminaires en mars 2015 Bilan : réalisation d'un séminaire par trimestre dans chaque région DKS par séminaire régional trimestriel
Siège - Secteur médical Siège - Marketing / Produits Siège - Fonctions supports Terrain - Directeurs régionaux Terrain - Délégues médicaux	Relation humaines individuelles - Organisation Mettre en place un réseau de prévention des signaux faibles Organiser la détection des salariés en souffrance et leur prise en charge, en distinguant la multiplicité des cas de figure. Mise en place d'une information plus claire sur les relais internes (identification des médecins du travail, des RH...) pour les salariés voulant s'exprimer mais également pour les collaborateurs détectant des salariés en souffrance	*** DRH 28/03/2015 Organisation d'un processus d'alerte avec le cabinet Technologia Étudier psychologiquement avec le cabinet Aspinia
Siège - Secteur médical	Management - Systèmes de management Préciser le périmètre hiérarchique des managers En raison d'une organisation hiérarchique intégrée parfois des managers à l'étranger, préciser autant que possible pour les différentes demandes le hiérarchique concerné : validation technique, validation organisationnelle, validation budgétaire, validation de demandes RH... Et échanger avec des inspections contradictoires	*** DRH 29/06/2015 Plan d'informations mis en œuvre en février 2015 : - espace intranet de type FA2 : chemin à suivre pour tout type de questions - communication en mai 2015 autour de 4 animations numériques mises en ligne et transmises par mail



Direction, DRH, représentants du personnel, médecine du travail, services de Santé au Travail... tous les acteurs concernés par la question de la qualité de vie au travail se retrouvent autour d'un audit approfondi et indépendant, limitant ainsi les débats stériles et encourageant un dialogue social constructif. De cette manière, IRIS favorise le retour d'expérience en matière de prévention.

La qualité de vie au travail est aujourd'hui un sujet majeur pour les entreprises et les institutions publiques. Sa négociation est de plus en plus un rendez-vous obligatoire.

Comment mettre en place un accord QVT opérationnel ?

Comment préserver le dialogue social ?

Comment renforcer l'efficienne collective ?

Quel est l'impact de la qualité de vie au travail sur la santé et l'absentéisme ?

Comment maîtriser les coûts de prévoyance ?

...

AVEC LA
DÉMARCHE IRIS,
BÉNÉFICIEZ D'UNE
PRÉVENTION ACTIVE
ET DYNAMIQUE,
ET PLACEZ LA
QVT AU CENTRE
DES RELATIONS
SOCIALES !

INNOVER
SOCIALEMENT
C'EST RENFORCER
LA SANTÉ DE TOUS
LES COLLABORATEURS
ET DE L'ENTREPRISE

UNE PROMESSE COMMUNE
ENTRE LES SALARIÉS
ET LEUR ENTREPRISE

Accroître

la satisfaction au travail

Renforcer

la confiance, l'engagement et l'implication

Comprendre

les collectifs de travail

Appréhender

les facteurs sources de bien-être au travail

Maîtriser

les coûts de prévoyance

Faciliter

le dialogue social

Renforcer

la marque employeur

Élaborer

et actualiser le DUER

Préserver

l'équilibre physique et moral

accenture

AIRBUS

almerys
Innover pour la vie

ARC

AVIVA

CANAL+

castorama

CA
CENTRE-EST

CREDIT
COOPERATIF

EFFIA
Synergies

ENGIE

francetélévisions

Gardner

GEB

Martell Mumm Perrier-Jouët
Pernod Ricard

MEL
MÉTROPOLE
EUROPÉENNE DE LILLE

GRUPE
nice-matin

OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

orange

PRIMETALS
TECHNOLOGIES

RAZEL-BEC

ROCKWOOL

smi
Mutuelle santé tout

TF1

UGECAM

groupe
chequedejeuner

VINCI
AIRPORTS

FAITES DE
L'ÉVALUATION
SOCIALE
VOTRE FORCE !

