

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL INNOVEZ socialement PILOTEZ durablement





IRIS, UNE VÉRITABLE AVANCÉE EN MATIÈRE D'INNOVATION SOCIALE

Une démarche QVT en 4 temps. Nous vous donnons les clés pour piloter durablement :

1. Analysez

Approfondissez l'analyse avec une cartographie intuitive 1, un diagnostic opérationnel et facilement appropriable.

2. Agissez

Choisissez à l'issue d'une démarche concertée les actions ② les plus pertinentes qui améliorent la QVT.

3. Suivez

Enrichissez le plan d'actions en toute autonomie, mettez à jour votre diagnostic et comparez l'évolution de vos indicateurs.

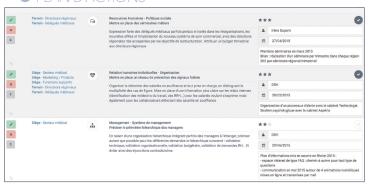
4. Communiquez

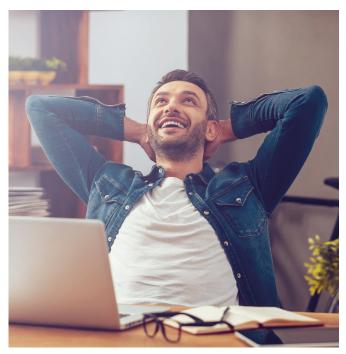
Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé, osez la communication digitale et gagnez en interactivité.

1 CARTOGRAPHIE



2 PLAN D'ACTIONS





Direction, DRH, représentants du personnel, médecine du travail, services de Santé au Travail... tous les acteurs concernés par la question de la qualité de vie au travail se retrouvent autour d'un audit approfondi et indépendant, limitant ainsi les débats stériles et encourageant un dialogue social constructif. De cette manière, IRIS favorise le retour d'expérience en matière de prévention.



La qualité de vie au travail est aujourd'hui un sujet majeur pour les entreprises et les institutions publiques. Sa négociation est de plus un rendez-vous obligatoire.

Comment mettre en place un accord OVT opérationnel?

Comment préserver le dialogue social?

Comment renforcer l'efficience collective?

Quel est l'impact de la qualité de vie au travail sur la santé et l'absentéisme?

Comment maîtriser les coûts de prévoyance?

AVEC LA DÉMARCHE IRIS, BÉNÉFICIEZ D'UNE PRÉVENTION ACTIVE ET DYNAMIQUE, ET PLACEZ LA **QVT AU CENTRE DES RELATIONS SOCIALES!**

INNOVER SOCIALEMENT C'EST RENEORCER la santé de tous LES COLLABORATEURS ET DE L'ENTREPRISE

UNE PROMESSE COMMUNE ENTRE LES SALARIÉS ET LEUR ENTREPRISE

Accroître

la satisfaction au travail

Renforcer

la confiance, l'engagement et l'implication

Comprendre

les collectifs de travail

Appréhender

les facteurs sources de bien-être au travail

Maîtriser

les coûts de prévoyance

Faciliter

le dialogue social

Renforcer

la marque employeur

Élaborer

et actualiser le DUER

Préserver

l'équilibre physique et moral























































FAITES DE L'ÉVALUATION SOCIALE VOTRE FORCE !









