

DOSSIER DE PRESSE 2022



 www.technologia.fr

contact@technologia.fr

SOMMAIRE

03 SANTÉ, SÉCURITÉ ET
CONDITIONS DE TRAVAIL

43 ENQUÊTE NATIONALE SUR
"L'ENVIRONNEMENT ET LE
MONDE DU TRAVAIL"

56 4ÈME BAROMÈTRE NATIONAL
SUR ÉVOLUTIONS DANS LES
MÉTIERs DU JOURNALISME.

59 WEBINAIRES

66 COLLOQUES

Santé, Sécurité et Conditions de travail

03





LOPTIMISME.PRO

4 CONSEILS POUR PRÉVENIR LE BURN-OUT EN 2022



Les experts du sujet s'accordent sur le sujet : le nombre de burn-out risque d'exploser en 2022. D'après un sondage OpinionWay réalisé en mai 2021, **le taux de burn-out dans les entreprises a doublé en un an. 2 millions de personnes sont aujourd'hui concernées et 44% des salariés étaient en détresse psychologique en 2021.** Nombreux spécialistes craignent une « explosion » des cas à l'avenir.

NOS DERNIERS ARTICLES :

- MON COLLEGE SEMBLE NE PAS ALLER BIEN... QUE FAIRE ?**
18 mai 2022
- La Reconversion vue par 2 experts**
13 mai 2022
- CONFIDENCES inavouables : ces 5 astuces que vous mettez en place pour éviter d'être dérangé**
10 mai 2022
- TOP 5 astuces pour gagner du temps au travail**
10 mai 2022
- Les jeux psychologiques au travail**
5 mai 2022

Article publié le 8 février 2022

Thème : Prévention Burn-out

Lien de l'article :

<https://loptimisme.pro/4-conseils-pour-prevenir-le-burn-out-en-2022/>

Couples à double carrière : comment font-ils pour tenir et durer ?

Publié le 08 mars 2022 • Sylvie Laidet et Sylvia Di Pasquale

EMISSION JOB DILEMME #2 - Deux carrières au sein d'un couple, sans exploser en vol, est-ce possible ? Deux ambitions côte à côte, est-ce jouable dans cette communauté d'amour, de projets, de convictions mais aussi de logistique quotidienne qu'est le couple ? Sur le plateau de "Job dilemme", trois invités ont débattu des pièges à déjouer, des freins à lever, mais aussi des solutions adoptées par les couples qui durent. Anne-Cécile Sarfati, auteure d'un livre sur les couples à double carrière, Jean-Claude Delgènes, expert en risques psycho-sociaux et Pierre-Yves Grangier, recruteur de cadres (souvent en couple), ont apporté chacun leur grain de sel au débat. Nous avons hâte de lire vos réactions et n'hésitez pas à témoigner à votre tour si vous êtes en couple, quel que soit votre sexe.



Emission publiée le 8 mars 2022

Thème : cadre, vie de couple

Lien de l'article :

<https://www.cadremploi.fr/editorial/actualites/actu-emploi/job-dilemme-couple-a-double-carriere-est-ce-possible-sans-exploser-en-vol>

HOME > BEAUTÉ > CONSEILS

BEAUTÉ

Voici ce qui se passe dans votre cerveau après un burn out

20 MARS 2022 - 09 : 03

Article publié le 20 mars 2022

Thème : Conséquences physiques du burn-out

Lien de l'article :

<https://sobusygirls.fr/2022/03/20/consequences-du-burn-out-sur-le-cerveau-et-sur-le-corps/>



Quelles sont les conditions de réussite de l'intelligence collective pour lutter contre les risques psychosociaux ?

L'intelligence collective nous apparait tous les jours dans la nature. Le vol sophistiqué d'une abeille pour indiquer à ces congénères les distances à parcourir afin de trouver des sources de pollen, les circulations ordonnées des fourmis pour vaquer à leurs diverses activités sans se gêner, le vol des oiseaux en V dans le ciel lors de leurs migrations, le déplacement des bancs de poissons dans la mer, tous ces phénomènes nous rappellent que chaque individu appartient à un groupe. L'animal humain n'échappe pas à cette règle. Le développement de son intelligence collective a permis à l'Homo sapiens depuis son émergence en Afrique, il y a 300 000 ans, de survivre aux prédateurs et autres traumatismes.

Et aujourd'hui dans le monde du travail soumis à la course à la performance individuelle qu'en est-il de cette intelligence collective naturelle ?

Article publié le 21 mars 2022

Thème : Intelligence collective et lutte contre les risques psychosociaux

Lien de l'article :

<https://www.miroirsocial.com/participatif/quelles-sont-les-conditions-de-reussite-de-lintelligence-collective-pour-lutter-contre>



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Cartographiez vos risques !

Selon le secrétariat d'État chargé de la santé au travail, en 2020 quelques 540 000 personnes en France ont été victimes d'accidents du travail, dont 550 accidents mortels. Environ 20 % d'entre eux sont des accidents de la route.

Jean-Claude Delgènes

Un mal pour un bien... Le confinement a permis de faire baisser le nombre d'accidents liés à l'activité professionnelle de 17,7 %. Cependant depuis 10 ans, après des années de réduction continue, le nombre d'accidents du travail ne baisse plus. Pour relancer la résorption de ce fléau, les pouvoirs publics ont lancé un quatrième Plan santé au travail qui court de 2021 à 2025, et concerne aussi les risques liés aux déplacements professionnels.

UNE NÉCESSAIRE PRISE DE CONSCIENCE

Pour les entreprises et les services publics, les enjeux liés au risque routier sont considérables, tant sur le plan humain que financier. Étant donné l'importance des préjudices, il est indispensable de prévoir une série d'actions pour limiter l'exposition aux risques.

Une des premières conditions passe par la conscience du chef d'entreprise ou du manager. Cette introspection peut être alimentée par des actions d'analyse à la suite d'accidents survenus par le passé.

Pour nourrir cette réflexion, les représentants du personnel et la médecine du travail peuvent rappeler au dirigeant qu'il doit garantir la santé et la sécurité des agents au travail en mobilisant des moyens renforcés dans ce but. Bien sûr, les chefs d'entreprise doivent prendre les mesures pour former leur personnel. Ces informations,

formations, analyses et mises à disposition de matériel font l'objet d'une présentation régulière dans le Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

DES DÉPLACEMENTS À PENSER ET ANALYSER

La réalisation d'une cartographie précise des déplacements, l'identification des véhicules concernés, des durées envisagées et des conditions de trajets sont au cœur de l'analyse qui favorise l'affectation des moyens et des salariés en cohérence. Ainsi, pour un parcours de longue durée, on évite de mobiliser

un conducteur ayant déclaré des douleurs dorsales.

De même l'analyse et la programmation de l'activité doivent tenir compte des embouteillages, des nécessités de repos, des aléas multiples... Une planification trop tendue et une évaluation des phases de travail trop rigide génèrent en aval un stress chronique et une prise de risque dans la conduite souvent éreintante et dangereuse. En cela, il serait utile que les retours du terrain soient réalisés régulièrement. L'analyse des incidents et presque accidents apportera alors matière à la direction et aux représentants du personnel pour corriger les situations délétères de travail.

La nécessité du respect du code de la



© DR

JEAN-CLAUDE DELGÈNES

Economiste de formation, ancien chargé de mission au ministère de l'Industrie, Jean-Claude Delgènes a fondé en 1989 Technologia, cabinet spécialisé en évaluation et en prévention des risques professionnels.

Il a notamment conduit ces dernières années plusieurs grandes missions sur les crises suicidaires survenues chez France Télécom/Orange et auparavant au technocentre de Renault à Guyancourt. Il est intervenu également sur d'autres missions à Jussieu dans le cadre du dossier amiante, au Conseil d'Etat, au CESE, à Sciences Po, au journal Le Monde, à la Société Générale suite à l'Affaire Kerviel, ou lors de la crise Canal Plus ITELE. Outre les quelques 400 études auxquelles il a participé directement en 30 ans, il a collaboré à plusieurs ouvrages, et est l'auteur de « Idées reçues sur le suicide » paru en 2019, et « Idées reçues sur le Burn Out » publié en 2017.

Article publié en mars 2022

Thème : Les accidents du travail



Focus

CERTIFICATION

Quésaco Qualiopi ?

Depuis le 1^{er} janvier 2022, les organismes de formation souhaitant bénéficier de fonds publics doivent être certifiés Qualiopi. Dans l'univers de la SST, les centres de formation sont nombreux et protéiformes. Quelle incidence ce nouveau label de certification va-t-il avoir sur ces derniers ?

Océane Berson

Le compte à rebours est arrivé à terme depuis peu pour les organismes de formation. Introduite par la loi du 5 septembre 2018, la réforme de la formation professionnelle exige des organismes réalisant des actions de développement des compétences qui souhaitent bénéficier de fonds publics qu'ils soient certifiés Qualiopi avant le 1^{er} janvier 2022. Cette certification remplace celles reconnues par le Conseil national de l'emploi, de l'orientation et de la formation professionnelle (CNEFOP) pour les organismes de formation et les centres de formation en apprentissage.

UN MAL POUR UN BIEN

La nouvelle certification a pour objectif d'attester la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions de développement des compétences. Si pour les apprenants, la certification est un gage de qualité comme à Technologia, organisme formateur en prévention des risques et amélioration des conditions de travail, certifié en 2021, pour les organismes, le processus Qualiopi est exigeant. « Qualiopi demande du travail et un suivi régulier. Sans cette certification, nous ne pourrions pas répondre à toutes les opportunités, demandes ou appels d'offres. Et pour l'instant, il est trop tôt pour percevoir un changement », confie Mathilde Mercier, responsable de la formation du groupe Technologia. Pour être certifié, le centre de formation doit faire appel à un organisme certificateur accrédité, ou en cours



© Barillard

Le suivi de l'exposition à des risques professionnels est peu courant.

d'accréditation. S'en suivent alors plusieurs mois de préparation afin de passer l'audit qui se base sur un référentiel de sept critères déclinés en 22 indicateurs s'appliquant à l'ensemble des prestataires auxquels s'ajoutent 10 indicateurs spécifiques (aux formations certifiantes, à l'apprentissage...). Le budget moyen, lui, est de 1 200 euros et dépend de la taille de l'organisme et de son chiffre d'affaires (150 000 euros pour la moyenne). Un coût qui en vaut tout de même la peine. « Cela atteste de la qualité de nos formations dispensées dans le domaine de la SST. Pour les formateurs, cette certification amène à une uniformisation et un respect des process que

nous avons inscrits dans le livret formateur. Quant aux apprenants cela amène à un contrôle de connaissance à la fin des sessions », explique Mathilde Mercier.

Mais le temps presse. Organisme certificateur, l'Institut de certification des professionnels de la formation (ICPF) a réalisé plus de 650 audits en décembre et délivré plus de 3 000 certificats depuis l'automne 2019. « Près de 32 000 organismes de formation seront certifiés en janvier et 20 000 demanderont la certification courant 2022. Environ 100 000 organismes n'en feront pas la demande car ils n'ont pas besoin de fonds publics, estime François Gallino, président de l'ICPF. Il n'y a pas de sanctions, hormis la perte du référencement auprès des financeurs sur le fichier national ». ■

Article publié en mars 2022

Thème : Certification Qualiopi

Accueil > Ma santé et moi > Théma Santé > Burn-out – comment le repérer ?

BURN-OUT – COMMENT LE REPÉRER ?

Hygiène et prévention - AVENIR SANTÉ MUTUELLE - 22/03/2022



Article publié le 22 mars 2022

Thème : Le burn-out

Lien de l'article :

<https://www.avenirsantemutuelle.fr/ma-sante-et-moi/thema-sante/burn-out-comment-le-reperer/>



Vér
Pré

Accueil > Votre carrière

Audio

75% des managers manquent de temps !

MANAGEMENT

SUIVRE CE SUJET



L'essentiel de Management

75% des managers disent qu'ils manquent ...

S'abonner Description Partager



11:14 / 11:14



SAUVEGARDER PARTAGER

Le magazine Management a réalisé, avec l'aide de l'institut YouGov, un sondage exclusif sur le rapport des salariés français au temps. Principal enseignement : le temps est une denrée rare... et précieuse. Notamment pour les managers.

Par Sylvie Laidet

Publié le 15/04/2022 à 8h50 & mis à jour le 15/04/2022 à 10h20

Trois managers sur quatre (75%) disent qu'ils manquent de temps quand ils travaillent en présentiel. Au premier rang des accusés : le manque d'effectifs, une charge de travail trop lourde et des objectifs démesurés par rapport au temps disponible. Mais ce ressenti s'explique

LES + LUS : VOTRE CARRIÈRE

1 Il déménagement à plus de 400 km de son lieu de travail : un salarié débouté par la justice

2 Reconversion : 12 formations aux métiers qui recrutent le plus de salariés avec peu (voire pas) d'expérience

3 Ségur de la santé : le gouvernement lève le voile sur les métiers concernés par les dernières revalorisations

4 Fonction publique : comment Emmanuel Macron veut réformer le mode de rémunération des agents

5 Smic : vers une revalorisation (automatique) plus forte que prévu au 1er mai

VOIR LES + LUS

Article publié le 15 avril 2022

Thème : Le manque de temps des managers

Lien de l'article :

<https://www.capital.fr/votre-carriere/75-des-managers-manquent-de-temps-1434007>

PARTICIPATIF

ACCÈS PUBLIC

03 / 05 / 2022 | 189 vues



Organisations: GROUPE TECHNOLOGIA

Jean-Claude Delgenes /

Membre

Articles : 74

Inscrit(e) le 23 / 10 / 2008

Étiquettes: HOMICIDE

Homicides volontaires en relation avec le travail : où en est-on aujourd'hui en France ?



Article publié le 3 mai 2022

Thème : Homicide et monde du travail en France

Lien de l'article :

<https://www.miroirsocial.com/participatif/homicides-volontaires-en-relation-avec-le-travail-ou-en-est-aujourd'hui-en-france>

LE TÉLÉPHONE SONNE



Jeu 26 mai 2022

Recherche salariés désespérément : comment les entreprises peuvent rendre les postes plus attractifs ?

37 minutes



L'été sera chaud dans les campings dans les restaurants, les saisonniers se font rares, dans l'hôtellerie restauration, beaucoup se demandent comment ils vont pouvoir assurer l'été. Le phénomène est beaucoup plus large et presque tous les secteurs sont touchés, même chez les cadres.



Recherche salariés désespérément : comment les entreprises peuvent rendre les postes plus attractifs ? © Getty / katieho Seisa

D'après les prévisions de pole emploi faites au mois d'avril, 58% des employeurs s'attendent à avoir des difficultés à recruter, du jamais vu depuis 20 ans Et ça monte jusqu'à 70% dans les PME de moins de cinquante salariés. Comment en est on arrivés là ? Notre rapport au travail semble avoir changé, les jeunes, par exemple, choisissent soigneusement leurs employeurs. Comment les entreprises s'adaptent elles ? Est on face à une révolution silencieuse du marché du travail ?

Avec nous pour en parler :

Jean-Claude Delgenes, expert en organisation du travail, dirigeant fondateur du cabinet Technologie

Publicité



La newsletter d'Inter

Recevez du lundi au vendredi à 12h une sélection toute fraîche à lire ou à écouter.

Votre adresse email

JE M'ABONNE

En cliquant sur « Je m'abonne », j'accepte que les données recueillies par Radio France soient destinées à l'envoi par courrier électronique de contenus et d'informations relatifs aux programmes.

Emission audio, replay publié le 26 mai 2022

Thème : Marque employeur, qualité de vie au travail, transformation des relations recruteur/recruté

Lien du replay de l'émission :

<https://www.franceinter.fr/emissions/le-telephone-sonne/le-telephone-sonne-du-jeudi-26-mai-2022>

Vie au travail

Quand le travail perd son sens

Cahier Economie

Sarah Dupont

Moins connue que l'épuisement professionnel, la perte de sens au travail, qui se traduit par une démotivation, s'est accrue avec la crise du Covid.

Éducatrice spécialisée depuis plus de vingt ans, Isabel s'est toujours sentie investie dans son métier auprès des enfants. Jusqu'à récemment. Depuis quelques mois, son envie d'aller travailler s'est effondrée. Elle « ne trouve plus de sens » dans ce qu'elle fait, dit-elle. Une situation qu'elle explique notamment par des conditions de travail fortement détériorées depuis la pandémie, avec des rythmes trop intenses, des responsabilités accrues et un manque de personnel. Elle voit les résultats de son travail se dégrader au fil des mois : « On met des pansements là où on peut. Puis, on arrive à un point où on se dit que la seule solution, c'est de sauver sa peau. » Cet état de désinvestissement pour son travail est ce qu'on appelle le « brown-out » (démission intérieure). Différent du bore-out (épuisement par l'ennui) ou du burn-out (épuisement professionnel), le brown-out est aussi une situation de détresse psychologique, mais associée à une perte de sens dans la finalité des activités professionnelles.

Pour Jean-Claude Delgènes, fondateur du cabinet Technologia, cette perte de sens est en réalité une étape qui conduit à l'épuisement professionnel. Il s'agit du moment où le travailleur est dans une situation d'instabilité, d'exigences trop importantes. « Les gens se mettent en "mode robot", pour pouvoir tenir toutes les tâches qu'on leur demande. » La mécanisation du travail conduit à lui faire perdre son sens : « Le travailleur se dit : "À quoi bon ?" Il ne sait plus pourquoi il sacrifie ce qui est important, comme sa famille, son temps libre, ses loisirs... » La perte de sens est aussi liée, selon lui, à un manque de repères : « On demande de s'adapter sans cesse, de prendre de nouvelles responsabilités sans y avoir été préparé... Or, pour pouvoir s'approprier son travail, pour pouvoir y donner du sens, il faut de la stabilité. » Pour David Graeber, anthropologue et économiste américain, ce phénomène est intrinsèquement lié à l'existence des « bullshit jobs » (emplois « à la con »), ces métiers qu'il juge « inutiles ou superflus ».

Mais pour Jean-Claude Delgènes et d'autres spécialistes du monde du travail, la perte de sens est un état que l'on peut atteindre dans d'autres types d'emplois ou milieux professionnels, même ceux jugés essentiels. La crise sanitaire a – justement – exacerbé ce phénomène dans les milieux médicaux. « La plupart des professions du monde médical sont "vocationnelles" : ce sont des gens investis, qui aiment leur métier, explique-t-il. Mais l'hôpital est en telle difficulté que cela amène les soignants à être en décalage avec la vision qu'ils ont de leur métier. Débordés, ils bâclent leur travail : c'est très insatisfaisant. » Les confinements ont été aussi une période de remise en question pour beaucoup d'autres individus. « Enfermés chez eux, les gens ont pris plus de recul sur leur métier et sur le contenu de leur travail », explique Céline Marty, docteure en philosophie du travail. « Les confinements ont réveillé des aspirations enfouies sous la routine », ajoute Jean-Claude Delgènes. Or, c'est précisément « cette introspection qui peut sauver les gens ».

Conséquence, mais aussi solution pour sortir de cette perte de sens : la reconversion professionnelle. « Les gens cherchent à se réinvestir ailleurs, avec des modalités plus protectrices : un métier dans un environnement sain, qui leur assure repos et plaisir, les facteurs clés d'une vie professionnelle épanouie. » De son côté, Isabel a déjà réfléchi à faire un bilan de compétences pour se réorienter, peut-être dans le social, peut-être pas. Le plus important : retrouver un cadre de travail plus « bienveillant », sans un « tel risque d'épuisement ».

Article publié le 30 mai 2022



Thème : Brown-out, démotivation, épuisement professionnel

Lien de l'article : <https://acemind.net/burn-out-it-affects-1-in-5-employees-2>



ECONOMIA

QUANDO IL LAVORO PERDE IL SUO SIGNIFICATO

Di Isabella Matta - 27 Maggio 2022  25  0

Share



Facebook



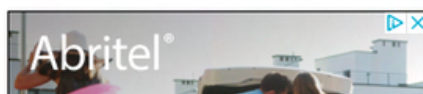
Twitter



LinkedIn



Telegram



Article publié le 27 mai 2022

Thème : Conditions de travail, marque employeur

Lien de l'article : <https://oggiurnal.com/quando-il-lavoro-perde-il-suo-significato/>



Time.News

When work loses its meaning

May 28, 2022



A specialist educator for more than twenty years, Isabel has always felt invested in her profession with children. Until recently. For a few months, his desire to go to work has collapsed. She "*finds no more meaning*" in what she does, she says. A situation that she explains in particular by working

Article publié le 28 mai 2022

Thème : Conditions de travail, marque employeur

Lien de l'article : [When work loses its meaning - time.news - Time News](#)

Burn-out: it affects all categories of employees

by Dr. Patrick Turner — May 27, 2022 in Healthy Living

0



In France, the syndrome is not recognized as an occupational disease, whereas it has been in Japan since 1970. But specialists know it well.

The syndrome, which until now mainly targeted employees whose activity involved significant relational contact such as teachers or the medical professions, has affected all professional categories for ten years, according to specialists.

"burnout is a subject that must be taken head on, there have already been too many dramas in the company", warns Sébastien Busiris (FO). He pleads for its recognition as an occupational disease, like his trade union counterparts (CFDT, CGT, CFE-CGC) present at the conference organized by Jean-Claude Delgènes, director of the cabinet for the prevention of occupational risks Technologia.

Article publié le 27 mai 2022

Thème : Burn-out

Lien de l'article : <https://acemind.net/burn-out-it-affects-all-categories-of-employees>



SOCIÉTÉ

Le travail tue-t-il le couple ?

[sexualité](#)



Suivre ce sujet



Sauvegarder l'article

Écrit par **Bénédicte Lutaud** | Le 06/06/2022 à 10h00.

Partager



Écouter cet article

Le travail tue-t-il le couple ?

00:00

Une étude rendue publique par France Info et Le Parisien révèle que le travail nuit fortement à la vie de couple, et particulièrement chez les cadres.

Article publié le 6 juin 2022

Thème : Travail et vie de couple, déconnexion, vie privée

Lien de l'article : <https://www.caminteresse.fr/societe/le-travail-tue-t-il-le-couple-28725/>

Moustache Brothers

Ultimate Tech News

Home Categories Social



Team building in virtual reality: a powerful and effective marketing lever

by Nadine Lewis



the **team-building** (for team building in French) is a day during which all employees of the same company will meet to share various activities together. These are mainly collective activities oriented towards personal development, the objective and **strengthen the bonds between colleagues** and nurture team spirit. Did you know that it is now possible to organize Team building in virtual reality? We explain everything to you in our article.

Maintain group cohesion through team buildings

The concept of Team building made its appearance in the 1980s with the aim of keeping the bonds of employees united around a group activity. In addition to emphasizing conviviality, Team building strongly contributes to the **improved communication between employees**. Thus, this concept will make it possible to neutralize any conflict and **promote well-being at work** while stimulating motivation. Team buildings can be organized in different ways: in the form of sports activities, role-playing games, cooking workshops, travel, a relaxing outing such as an escape game or a simple brunch at the restaurant.

Article publié le 6 juin 2022

Thème : Teambuilding, collectif heureux, digital

Lien de l'article : <https://moustachebrothers.com/virtual-reality/team-building-in-virtual-reality-a-powerful-and-effective-marketing-lever/>

LES TECHNOS FACE AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX

PRÉVENTION Avec la généralisation du télétravail, les outils numériques envahissent nos vies professionnelles et personnelles. Facteurs de flexibilité et de compétitivité, ils ne sont pas sans risques pour les salariés.

FERDINAND KERSENBRÖCK

« **L'**utilisation du télétravail imposé pendant la pandémie aura un effet majeur sur les risques psychosociaux, même si on n'arrive encore à le quantifier, faute de recul », alerte Marie Buard, secrétaire générale adjointe de la F3C-CFDT, fédération des métiers de la communication. « On le voit déjà avec la difficulté qu'ont les entreprises à faire revenir des salariés au bureau », argumente-t-elle. « Il y a une hausse très nette de l'épuisement des salariés, liée incontestablement au télétravail forcé », confirme de son côté Astrid Le Fur, experte en prévention et accompagnement du burn-out. « La généralisation des technologies numériques conduit à un énorme paradoxe », constate Jean-Claude Delgenes, fondateur et président du groupe Technologia, coauteur en 2021 de *Idées reçues sur le burn-out* : « Les salariés bénéficient à la fois de beaucoup plus d'autonomie mais sont soumis, en parallèle, à des injonctions permanentes. » Lesquelles brouillent les repères. « Auparavant, poursuit-il, la vie était articulée autour de trois temps sociaux bien distincts : le travail, la vie perso et la vie sociale. Aujourd'hui, avec les outils numériques, le travail tend à

cannibaliser tous les autres temps de vie. » Un constat que partage Marie Buard : « Avant, la séparation des temps de vie était claire : quand vous quittez l'agence, la journée de travail était finie. Ce n'est plus le cas. » C'est pourquoi la centrale syndicale estime que « le télétravail ne peut être mis en place dans l'entreprise sans se poser la question de la santé au travail », avance-t-elle. Sa généralisation pendant la pandémie s'est faite dans l'urgence ; les salariés s'adaptant tant bien que mal à cette organisation et aux nouveaux outils (Zoom, Teams, etc.). Toutefois, la maîtrise des technos est variable selon les générations, le niveau d'études, le métier ou le parcours professionnel. « Les plus de 50 ans ont plus de mal que les autres à bien maîtriser

« Les plus de 50 ans ont plus de mal que les autres à bien maîtriser les outils numériques. »

Jean-Claude Delgenes, président du groupe Technologia.

LA DÉCONNEXION EST UN DROIT

Depuis le 1^{er} janvier 2017, la loi impose un « droit à la déconnexion » des salariés. L'article L 2242-17 du Code du travail prévoit que dans les entreprises de plus de 50 salariés, la négociation annuelle obligatoire porte notamment sur « les modalités du plein exercice par le salarié de son droit à la déconnexion et la mise en place par l'entreprise de dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, en vue d'assurer le respect des temps de repos et de congé ainsi que de la vie personnelle et familiale. À défaut d'accord, l'employeur élabore une charte, après avis du comité social et économique. » Cette charte doit prévoir « actions de formation et de sensibilisation ».

les outils numériques, et surtout leurs évolutions technologiques permanentes », souligne Jean-Claude Delgenes. « Beaucoup de salariés seniors se sont sentis disqualifiés pendant le télétravail imposé, ce qui a généré un stress supplémentaire. » D'autant, poursuit-il, que « l'isolement accélère cet écart : chez vous, vous devez gérer seul des problèmes techniques qui sont normalement du ressort de la DSI ». Parfois, il faut savoir se faire entendre d'un service informatique débordé ou en sous-traitance, donc peu au fait des problématiques de l'entreprise.

DES RELATIONS APPAUVRIES. Si le télétravail permet de compenser la distance, il appauvrit aussi la relation entre les salariés. « L'entreprise est un lieu social où l'on développe du lien humain, indispensable pour l'équilibre personnel », souligne Astrid Le Fur. « Avec le télétravail, ce lien disparaît peu à peu », constate-t-elle. Or comme « le burn-out est une maladie du déni », poursuit-elle, « ce sont souvent les collègues qui alertent le salarié sur sa situation de stress chronique ». La prise en charge des risques est un enjeu majeur, non seulement pour la santé des salariés concernés, mais aussi pour celle de leur entreprise, avance Marie Buard : « le burn-out, comme l'ensemble des risques psychosociaux, a un impact non négligeable sur la santé économique de l'entreprise ». Comment alors faire face aux risques liés à la digitalisation ? Astrid Le Fur propose quatre pistes afin d'éviter d'entrer en zone d'alerte :

Article publié le 9 juin 2022

Thème : Lien entre technologie et épuisement professionnel

Lien de l'article :

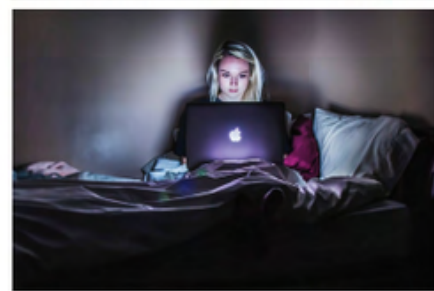


Risques psychosociaux : les employeurs entre prise de conscience et faux-semblants

Laurence Estival et Aurélie Verronneau - 16 Juin 2022 - 1870 mots - 0 Intervenant

ENQUÊTE

INITIATIVES RSE-ESG - SOCIAL-SANTE-INSERTION-FORMATION



Le procès en appel de France Télécom se traduira-t-il par des progrès dans la prise en compte et la gestion des risques psychosociaux dans les entreprises ? Les experts, qui mettent en avant les limites des avancées enregistrées depuis la vague de suicides chez l'opérateur téléphonique en 2008, l'espèrent. Explications.

EUROPE FRANCE

En signant la nouvelle convention collective de la métallurgie le 7 février dernier, les trois syndicats représentatifs (CFDT, FO, CFE-CGC) et le patronat ont fait œuvre pionnière : ce texte contient une annexe spécifique sur la qualité de vie et les conditions de travail. " *C'est une avancée inimaginable il y a encore quelques années*", souligne Mireille Dispot, secrétaire nationale égalité des chances et santé au travail à la CFE-CGC. Tout comme l'Accord national interprofessionnel en 2020 sur la santé au travail. Transcrit dans la loi du 2 août 2021, il renforce plusieurs dispositifs et laisse aux entreprises jusqu'au 1er janvier 2024 pour adopter le nouveau cadre voté en matière de prévention et de gestion des risques. Avec mention explicite des risques psychosociaux (RPS). " *On est sorti du déni mais pour entrer dans le faux semblant*", tempère Patrick Légeron, psychiatre et fondateur du cabinet Stimulus, qui dès 2008 a tiré la sonnette d'alarme, rédigeant à l'époque le premier rapport gouvernemental sur le sujet. Et l'expert, qui rejoint en ce sens nombre de ses confrères, d'estimer que les entreprises n'ont pas encore été jusqu'au bout du chemin, des questions cruciales comme la formation des managers ou l'évaluation des risques étant encore de véritables boîtes noires.

Le basculement France Telecom

Pour comprendre ce cheminement, il faut en effet remonter à "l'affaire France Telecom". Depuis les suicides chez l'opérateur téléphonique en 2008, le sujet des RPS n'a cessé de prendre de l'ampleur. Et l'ouverture le 11 mai du procès en appel des anciens dirigeants du groupe, devenu Orange en 2013, vient rappeler les risques encourus en cas de négligence : en 2019 en première instance, l'entreprise et ses trois dirigeants de l'époque - Didier Lombart, président directeur général entre 2005 et 2012, Louis Pierre Wenès, ancien numéro deux et Olivier Barberot, ancien directeur des ressources humaines - ont été déclarés coupables de " *harcèlement moral institutionnel*". Les trois prévenus ont été condamnés à un an de prison dont huit mois avec sursis et 15 000 € d'amende et France Télécom à 75 000 € d'amende, soit la peine maximale prévue.

Article publié le 16 juin 2022

Thème : Risques psycho sociaux, procès France Telecom

Lien de l'article :

<https://www.rsedataneWS.net/article/article-initiatives-rse-esg-risques-psychosociaux--les-employeurs-entre-prise-de-conscience-et-faux->

PARTICIPATIF

ACCÈS PUBLIC

23 / 06 / 2022 | 235 vues



Organisations: TECHNOLOGIA

Jean-Claude Delgenes /
Membre
Articles : 75
Inscrit(e) le 23 / 10 / 2008

Le pardon en milieu professionnel est-il possible ? Est-il souhaitable en matière de prévention ?

Le pardon est-il un acte déraisonnable ? Comme le dit Jankélévitch le pardon est-il mort dans les camps de la mort ? Cette question est importante en cette semaine de célébration qui cherche à valoriser la qualité de vie au travail et particulièrement les conditions de travail. En effet les collectifs de travail, les rapports entre les femmes et les hommes au travail sont souvent marqués par des tensions, de l'acrimonie et souvent par des haines recuites en raison de situations conflictuelles passées ou de comportements inadaptés. La question du pardon dans ce cadre interroge...

Nous sommes dans une société qui valorise le devoir de mémoire. Ce dernier s'avère indispensable pour bon nombre de causes et d'agissements dont il convient de se souvenir à jamais pour ne pas retomber dans l'horreur. Si le pardon est possible, il reste néanmoins déterminé par la capacité humaine à pardonner en cela le crime commis, l'injustice proférée, les préjudices subis par les victimes ne doivent pas être trop monstrueux.

Les causes impardonnables et imprescriptibles sont si nombreuses que notre mémoire est d'ailleurs mise à dure épreuve. Rappelons quelques-unes de celles-ci sans viser l'exhaustivité : les génocides, la Shoah, l'extermination des Arméniens, celle des Tutsis au Rwanda, les crimes contre l'humanité, l'esclavage, la traite des esclaves et des êtres humains, la déportation, le déplacement de populations, l'apartheid, les guerres meurtrières et les massacres des civils comme celui qui se déroule en Ukraine, les assassinats, les tortures, les viols, les agressions sexuelles, les enlèvements etc...L'imagination des êtres humains en barbarie n'est plus à démontrer.

Article publié le 23 juin 2022

Thème : Pardon, QVT, relativiser, prévention

Lien de l'article :

<https://www.miroirsocial.com/participatif/le-pardon-en-milieu-professionnel-est-il-possible-est-il-souhaitable-en-matiere-de>

GRAND ANGLE

ACCÈS PUBLIC

05 / 07 / 2022 | 351 vues



Organisations: TECHNOLOGIA UP

Rodolphe Helderé / Journaliste

Articles : 3919

Mots-Clés: SYNDICALISME

Inscrit(e) le 16 / 11 / 2007



Qu'est ce qui motive à porter un mandat représentatif au travail ?

Les résultats du baromètre de la motivation à agir des représentants des travailleurs illustrent les difficultés de l'exercice mais les témoignages partagés le 24 juin dernier lors du direct organisé par Miroir Social, Technologia et le groupe Up ont montré que les marges de manœuvre existent pour redonner tout son sens au mandat.



Article publié le 5 juillet 2022

Thème : Baromètre motivation des élus, MiroirSocial, GroupeUp, mandats, raisons de l'engagement, opportunités et menaces

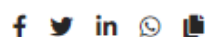
Lien de l'article : <https://www.miroirsocial.com/grand-angle/quest-ce-qui-motive-porter-un-mandat-representatif-au-travail>



Les vraies voix qui font bouger la France

Par Philippe Rossi avec Denis Jacquet, Yael Rebi, Jean-Claude Delgènes

Émission du mercredi 6 juillet 2022



• Retour sur les entrepreneurs de l'année !

Chaque soir, parlons vrai, parlons politique, emploi, entrepreneuriat, environnement et mobilité autour de Philippe Rossi



Les invités

Denis Jacquet	Entrepreneur, fondateur du mouvement Day One
Yael Rebi	Fondatrice de la marque Rebi, accessoires, respectueux de l'évènement, recyclés
Jean-Claude Delgènes	Directeur général du cabinet Technologia

Rediffusion publiée le 6 juillet 2022

Intervention de Jean-Claude commençant à partir de 17:15

Thème : Entrepreneuriat, Etude Malakoff Humanis sur la santé mentale des jeunes salariés ; pression ; charge de travail, temps de travail

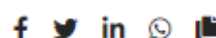
Lien de la rediffusion : <https://www.sudradio.fr/emission/les-vraies-voix-qui-ont-bouger-la-france-403>



Les vraies voix de l'été

Par Philippe Rossi avec Caroline Pilastre, Jean Doridot, Pierre Liscia, Jean-Claude Delgènes, Vincent Barteau, Pascal Chanteur, Gilbert Mouden, Olivier Berné

Émission du mardi 12 juillet 2022



Le premier débat : Le travail tient-il une place centrale dans votre vie ? Le grand débat : Faut-il réintégrer les soignants non-vaccinés ?

Toute l'actualité de la journée décryptée par les vraies voix. Politique et faits de société sont décortiqués par les Vraies voix, les invités et les auditeurs. Retrouvez "Les vraies voix" du lundi au vendredi de 17h à 19h25 sur Sud Radio et en podcast.



Rediffusion publiée le 12 juillet 2022

Discussion avec Jean-Claude commençant à partir de 24:00

Thème : Importance du travail dans la vie des français, désynchronisation des rythmes individuels et rythmes sociaux, remontée d'inspirations, changement de la relation au travail

Lien de la rediffusion : <https://www.sudradio.fr/emission/les-vraies-voix-de-lete-47>

Télétravail sur le lieu de vacances : les risques de l'hyperconnexion

Par Sarah Dupont, le 17/7/2022 à 12h34

Une partie des Français envisagent de télétravailler sur leur lieu de vacances cet été. Cette pratique pose question d'un point de vue juridique et psychologique, gommant un peu plus la limite entre vie privée et vie professionnelle.



« *Tracances* », ou encore « *workation* » ou « *bleisure* »... Le monde du management ne manque pas d'imagination pour désigner l'alliance entre « travail » et « vacances ». Après deux ans de pandémie et l'essor du travail à distance, nombreux sont les Français qui envisagent de combiner les deux : 63 % des salariés du secteur tertiaire, privé comme public, prévoient de télétravailler sur leur lieu de vacances cet été, quand seulement 26 % assurent qu'ils feront une vraie « *pause estivale, sans connexion* », indique un sondage du cabinet de conseil Génie des lieux (1).

Article publié le 17 juillet 2022

Thème : Télétravail, vacances, hyperconnexion, risques psychosociaux

Lien de l'article : <https://www.la-croix.com/Economie/Teletravail-lieu-vacances-risques-hyperconnexion-2022-07-17-1201225230>

PLURIDIS ACCOMPAGNE LES ASSURÉS KERIALIS

Dans certaines situations qui peuvent être vécues comme difficiles, un soutien extérieur est nécessaire. KERIALIS propose à l'ensemble des salariés assurés le service de prévention des Risques Psychosociaux Pluridis, qui comprend des services d'écoute psychologique et d'accompagnement en face à face ou en visioconférence.

Les personnes qui nous appellent sont confrontées à la maladie, à une séparation, à un deuil, ou à des tensions liées à leur métier, comme une commerciale qui n'en peut plus des « agressions » quotidiennes des clients, jusqu'au burn-out. Nous les aidons à y voir clair, prendre du recul et reprendre confiance pour faire face à une situation compliquée qu'elle soit d'ordre personnel et/ou professionnel » explique Patricia Cadre, Directrice Prévention RPS de Pluridis-AAF.

Disponibles 24h/24, 7 jours / 7, des professionnels de l'écoute accompagnent les assurés et leur entourage par téléphone, dans le plus strict respect de l'anonymat. Si nécessaire, un accompagnement individuel peut être mis en place à l'issue de cet entretien téléphonique.



Jean-Claude Delgènes,
Président fondateur du cabinet Technologia,
Auteur des livres

« Les idées reçues sur le Burn Out », paru en mai 2017, et « Suicide, un cri silencieux : mieux comprendre pour mieux prévenir », paru en février 2020 aux éditions Le Cavalier Bleu. technologia.fr

Selon l'étude Dares menée par l'INRS (l'Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles), sur 28 000 salariés français interrogés, 45% déclarent devoir se dépêcher, 25% déclarent devoir cacher leurs émotions, 30% signalent avoir subi au moins un comportement hostile dans le cadre de leur travail au cours des 12 derniers mois, et 25% craignent de perdre leur emploi.

(Source : enquête Dares « Conditions de travail-Risques psychosociaux », 2016)

Publication LinkedIn du 04 août 2022

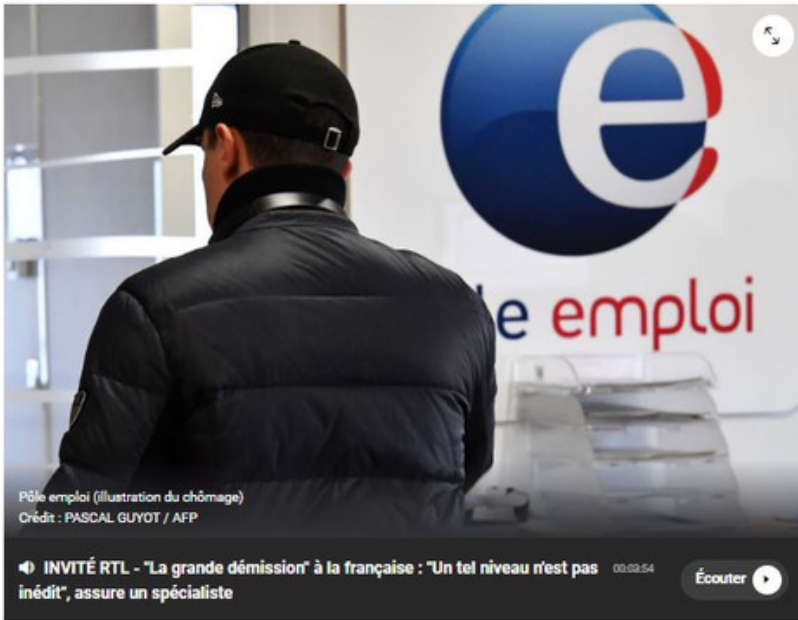
Thème : Kerialis, télétravail, vacances, hyperconnexion, risques psychosociaux

Lien de l'article :



INVITÉ RTL - "La grande démission" à la française : "Un tel niveau n'est pas inédit", assure un spécialiste

Depuis la fin de l'année 2021, 520.000 démissions ont été enregistrées en France. Un chiffre historiquement haut, mais qui "n'est pas inédit" pour Jean-Claude Delgenes.



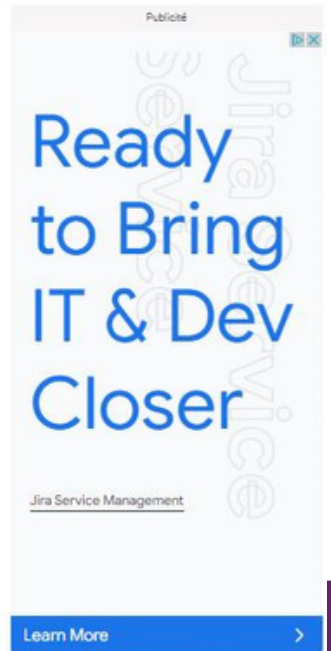
Pôle emploi (illustration du chômage)
Crédit : PASCAL GUYOT / AFP

INVITÉ RTL - "La grande démission" à la française : "Un tel niveau n'est pas inédit", assure un spécialiste

Agnès Bonfillon - édité par Baptiste Marin
publié le 19/08/2022 à 17:29



Un vent de changement a traversé l'esprit de nombreux salariés français. À la fin de l'année 2021 et début 2022, les démissions se sont enchaînées. Le ministère du Travail a dévoilé, ce jeudi 18 août, une étude de la Dares révélant que **520.000 démissions** avaient été enregistrées.



Flash Actu



Article publié le 19 août 2022

Thème : Vague de démissions, France, changement

Lien de l'article : <https://www.rtl.fr/actu/economie-consommation/invite-rtl-la-grande-demission-a-la-francaise-un-tel-niveau-n-est-pas-inedit-assure-un-specialiste-7900177862>

🏠 – Syndicats – Mandats

SYNDICATS

Les motifs de l'engagement des représentants du personnel (baromètre Technologia /groupe Up)

Par [Agnès Redon](#) | le mardi 23 août 2022 | Mandats

Quels sont les motifs de l'engagement des représentants du personnel ? Un premier "Baromètre sur leurs motivations et les freins rencontrés, conduit par Technologia avec Groupe Up, a été publié le 24 juin 2022.



Baromètre Technologia /Groupe Up : les raisons de l'engagement des représentants du personnel - © D.R.

Article publié le 23 août 2022

Thème : Engagement du personnel, baromètre Technologia motivation des élus

Lien de l'article :

<https://www.cse matin.com/syndicats/mandats/motivations-engagement-representants-personnel.html>

Qu'est-ce que la "démission silencieuse", nouvelle tendance dans le monde du travail ?

Après la "Grande démission", c'est au tour de la "démission silencieuse" d'être virale sur les réseaux sociaux. Elle privilégie le bien-être au travail, sans se faire licencier.



Une réunion de travail (illustration)
Crédit : RTL

[Théo Putavy](#)

publié le 28/08/2022 à 07:58 - mis à jour le 30/08/2022 à 08:12



Le Hashtag "Quiet Quitting" vient d'atteindre les 40 millions de vues sur TikTok. Appelée en France "démission silencieuse", cette nouvelle tendance consiste à **travailler le strict minimum dans son entreprise** - mais sans se faire virer - et de le partager sur l'application vidéo.

Publicité
ENCORE PLUS SUR RTL



C'est voté : Pompe à chaleur subventionnée à une seule...
LesNewsEnFrance



Vous n'avez jamais eu envie de changer ? La Carte Gold...
Changez pour American Express

Flash Actu



Article publié le 28 août 2022

Thème : Démission silencieuse, France, changement

Lien de l'article : <https://www.rtl.fr/actu/debats-societe/qu-est-ce-que-la-demission-silencieuse-nouvelle-tendance-dans-le-monde-du-travail-7900179127>

Ce qu'il faut savoir sur la « démission silencieuse », la nouvelle tendance dans le monde du travail !

Mis en ligne le mercredi 31 août 2022 à 22h40

Privilégiant le bien-être au travail, la démission silencieuse devient virale sur les réseaux sociaux. C'est une tendance née du Covid.



Article publié le 31 août 2022

Thème : Démission silencieuse, France, changement

Lien de l'article : <https://iletaitunepub.fr/2022/08/31/ce-quil-faut-savoir-sur-la-demission-silencieuse-la-nouvelle-tendance-dans-le-monde-du-travail/>



TRAVAIL: FAUT-IL DÉVELOPPER LA SEMAINE DE 36 HEURES SUR 4 JOURS?

Guillaume Dussourt Le 12/09/2022 à 16:12



Chez nos voisins, les initiatives pour développer la semaine de 4 jours se multiplient. Mais en France, malgré quelques expériences locales, dans le privé comme dans le public, on reste pour l'instant frileux.

Article publié le 12 septembre 2022

Thème : Semaine de 4 jours

Lien de l'article :

https://rmc.bfmtv.com/actualites/economie/travail/travail-faut-il-developper-la-semaine-de-36-heures-sur-4-jours_AV-202209120435.html

Stress

Un cadre sur quatre considère que sa santé mentale s'est dégradée

Par **Mégane Fleury**

Depuis deux ans, la santé mentale des cadres se détériore. Ces professionnels souffrent notamment de stress lié à leur travail.



Article publié le 13 septembre 2022

Thème : Santé mentale, cadre, risques psychosociaux

Lien de l'article :

<https://www.pourquoidocteur.fr/Articles/Question-d-actu/40615-Un-cadre-considere-sante-mentale-s-est-degradee>

APRÈS AVOIR IMPOSÉ LE TÉLÉTRAVAIL, LES SALARIÉS VEULENT EN FINIR AVEC LE "9H-18H"

Olivier Chicheportiche Le 27/09/2022 à 15:56



Votre programme dans un instant

UN PARTENARIAT

RMC
DÉCOUVERTE

Sur BFM Business, Benoît Serre, vice-président de l'association nationale des DRH dit voir émerger cette tendance "troublante" pour les entreprises.

Pour de nombreux salariés, la rentrée s'est faite sous le signe de l'inquiétude avec la situation géopolitique et ses conséquences sur l'économie et l'inflation. Pour autant, très lucides sur la transformation du marché du travail et l'inversion du rapport de force avec les directions, les salariés, notamment les **cadres**, ne perdent pas de vue leurs demandes de changements.

Article publié le 27 septembre 2022

Thème : Conditions de travail, changement

Lien de l'article :

https://www.bfmtv.com/economie/emploi/apres-avoir-impose-le-teletravail-les-salaries-veulent-en-finir-avec-le-9h-18h_AV-202209270453.html



CONTRETEMPS

REVUE DE CRITIQUE COMMUNISTE

Rendre visible la violence managériale. Les cas de France Telecom et de la Poste

Eric Beynel et Nicolas Jounin 30 septembre 2022 Enquête, Théorie



Lire hors-ligne :

C'est aujourd'hui qu'est prévu le verdict du procès en appel de France Télécom (on peut en lire la chronique collective, organisée par l'Union syndicale Solidaires, [en ligne](#)). Il fait suite à la procédure en première instance à l'issue de laquelle, en décembre 2019, le tribunal correctionnel avait reconnu coupable les anciens dirigeants de France Télécom (devenue Orange), ainsi que l'entreprise elle-même en tant que personne morale, de harcèlement moral institutionnalisé dans le cadre d'une stratégie d'entreprise.

Ce procès a été accompagné par un important travail académique et militant d'analyse de la dégradation de la qualité du travail et des souffrances (pouvant conduire comme dans le cas de France Télécom à une série de suicides) causées par le management capitaliste, notamment dans les entreprises anciennement publiques ayant connu de profondes réorganisation structurelles et des bouleversements violents des activités des salarié.e.s.

Dans ce grand entretien, paru en juin 2022 dans le n° 28 de revue [Les Mondes du travail](#) et que nous republions en même temps que l'introduction qui le présente, Eric Beynel et Nicolas Jounin examinent les politiques managériales mises en œuvre à France Télécom et à La Poste, et questionnent la portée politique de leur critique, notamment en ce qui concerne les luttes syndicales.

*Eric Beynel est ancien dirigeant syndical de Solidaires, SUD, auteur de *La Raison des plus forts* (2020). Nicolas Jounin est sociologue, auteur de l'ouvrage *Le Caché de La Poste* (2021). Sophie Bérout est Professeure des universités en sciences politiques à l'Université Lyon 2, membre du laboratoire Triangle. David Gaborieau est maître de conférences en sociologie à l'université de Paris, membre du CERLIS.*

Article publié le 30 septembre 2022

Thème : Risques psychosociaux, expertises menées par Technologia

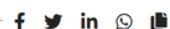
Lien de l'article : <https://www.contretemps.eu/violence-managériale-capitalisme-france-telecom-orange-poste/>



Le débat du samedi

Par Jean-Marie Bordry avec Jean-Claude Delgènes, Bernard Cohen-Hadad

Émission du samedi 8 octobre 2022



Quelles nouvelles méthodes de travail ? Un rapport lance des pistes avec Jean-Claude Delgènes, Président Fondateur du groupe Technologia, auteur du livre « Idées reçues sur le burnout » (ed. Cavalier bleu) et Bernard Cohen-Hadad, Président du Think Tank Étienne Marcel.



Chaque samedi, le grand matin week-end réunit des débatteurs autour d'un thème d'actualité fort au coeur de l'actualité.

Article publié le 8 octobre 2022

Thème : Nouvelles méthodes de travail, burnout, débat...

Lien de l'article : <https://www.sudradio.fr/emission/le-debat-du-samedi-59>

Référents harcèlement sexuel et agissements sexistes : quel bilan depuis leur mise en place ?

Par Agnès Redon | Le lundi 10 octobre 2022 | Santé, sécurité, conditions de travail

Les référents ont-ils des moyens suffisants pour exercer leur mandat ? Les référents qui sont des lanceurs d'alerte sont-ils suffisamment protégés ? Ce sont notamment les sujets qui ont été abordés lors du colloque sur le bilan des référents harcèlement sexuel et agissements sexistes, organisé le 28 septembre 2022 par le Groupe Technologia à Paris, un cabinet spécialisé en évaluation et en prévention des risques.



Colloque harcèlement sexuel et agissements sexistes : quel bilan depuis leur mise en place ? -

Article publié le 10 octobre 2022

Thème : Colloque bilan du rôle du référent harcèlement sexuel

Lien de l'article :

https://www.cse matin.com/droits-salaries/sante-securite-conditions-travail/bilan-de-la-mise-en-place-des-referents-harcelement-sexuel-et-agissements-sexistes.html?nl=204744&utm_source=email&utm_id=266031&utm_campaign=newsletter-cse matin-2022-10-11

#metoo : dans les entreprises, une lutte difficile contre les actes sexistes et le harcèlement sexuel

L'accompagnement législatif a été renforcé, les référents en entreprise tentent de créer des communautés de salariés et le nombre de signalements augmente.

Par Anne Rodier et Jules Thomas

Publié le 11 octobre 2022 à 05h30 · Mis à jour le 11 octobre 2022 à 14h57 · 🕒 Lecture 7 min.

🔒 Article réservé aux abonnés



« La Fille sans peur », sculpture en bronze de Kristen Visbal, à New York, en décembre 2021. EREN ABDULLAHOGULLARI / ANADOLU AGENCY VIA AFP

Le monde du travail semble découvrir le sexisme ordinaire. « *T'es enceinte? ENCORE??* », « *T'es passée sous le bureau pour avoir le poste?* » Ces deux SMS reçus par des salariées et recueillis par l'avocate Elise Fabing en disent long sur l'ampleur du problème de harcèlement auquel les employeurs doivent faire face.

PUBLICITÉ

Article publié le 11 octobre 2022

Thème : Colloque bilan du rôle du référent harcèlement sexuel

Lien de l'article :

https://www.lemonde.fr/societe/article/2022/10/11/metoo-dans-les-entreprises-plus-d-enquetes-mais-des-victimes-trop-peu-protegees_6145250_3224.html

Les professions pas stressantes les mieux rémunérées

Mis à jour le 19 octobre 2022 à 16:39
Publié le 18 octobre 2022 à 17:49 par [Amel Sayad](#)

Que vous ayez un profil scientifique ou artistique, vous êtes certains de trouver votre bonheur parmi ces emplois pas stressants et très bien rémunérés.



À LIRE PLUS TARD

+ SUIVRE #EMPLOI

Trouver un métier qui rapporte, c'est bien, mais un métier qui préserve notre **santé mentale**, c'est mieux. Un emploi qui combine ces deux avantages, c'est le rêve ! On estime à 480 000 le nombre de personnes en France qui sont en détresse psychologique. Pire encore, **3,2 millions d'employés présenteraient un "risque de burn-out"**, selon une étude du cabinet **Technologia**. Alors, si vous sentez que vous flanchez au travail, ou si vous avez peur de faire partie de ces chiffres démoralisants, on vous propose quelques métiers pas du tout stressants ET bien rémunérés.

Article publié le 19 octobre 2022

Thème : Risques psychosociaux, rémunération, burn-out

Lien de l'article :

https://www.ohmymag.com/life/sante/actu-sante/les-professions-pas-stressantes-les-mieux-remunerees_art153958.html



VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES ENQUÊTE

Violences sexuelles, management : chez l'assureur des militaires, deux rapports accablent la direction

Deux audits, menés par deux cabinets distincts, mettent en cause le patron de l'AGPM, général à la retraite, accusé de « propos et comportements inappropriés à connotation sexuelle ». La direction serait aussi responsable d'une grande souffrance au travail. Elle dément en bloc.

Lénaïg Bredoux

22 novembre 2022 à 13h06



La lecture des articles est réservée aux abonnés-es.

[Se connecter](#)

Dossier spécial



Ce que deviennent cent affaires #MeToo
Qu'est devenue l'avalanche de révélations dans les médias français depuis #MeToo ? Ont-elles été judiciarisées ?

est une entreprise privée inconnue du grand public, mais cruciale pour les

Article publié le 22 novembre 2022

Thème : violences sexuelles

Lien de l'article :

<https://www.mediapart.fr/journal/economie-et-social/221122/violences-sexuelles-management-chez-l-assureur-des-militaires-deux-rapports-accablent-la-direc>

[Life, Santé, Actu santé](#)

Les professions pas stressantes les mieux rémunérées

Mis à jour le 19 octobre 2022 à 16:39
par [Amel Sayad](#)

Que vous ayez un profil scientifique ou artistique, vous êtes certains de trouver votre bonheur parmi ces emplois pas stressants et très bien rémunérés.



Article publié le 19 octobre 2022

Thème : violences sexuelles

Lien de l'article :

Les professions pas stressantes les mieux rémunérées
(ohmymag.com)



Violences sexuelles : après la réponse de Léo Grasset, Mediapart pris au piège du "continuum"

Par Louis Nadau

Publié le 22/11/2022 à 18:00



Ecouter cet article Violences sexuelles : après la réponse de Léo Grasset, Mediapart 00:00

La réfutation par le vulgarisateur scientifique d'une partie des accusations « annexes » compilées par Mediapart le concernant dans un plaidoyer vidéo publié ce samedi 19 novembre pose une question à la fois déontologique et stratégique pour les médias enquêtant sur les violences sexistes et sexuelles.

Quelle épithète accoler à cette forme de journalisme ? Impressionniste ? Concentrique ? Atmosphérique ? Accumulatif ? Le 23 juin dernier, Mediapart publiait un article intitulé « *Star de YouTube, Léo Grasset est*

Article publié le 22 novembre 2022

Thème : violences sexuelles

Lien de l'article :

Violences sexuelles : après la réponse de Léo Grasset, Mediapart pris au piège du "continuum" (marianne.net)

Enquête Nationale sur "L'environnement et le monde du travail"



43



**Retour sur l'enquête diffusé dans la
matinale de France Inter du 21 mars**

*<https://www.franceinter.fr/emissions/le-journal-de-7h>
à partir de 9 minutes 25*

Publié le 21 mars 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail



Malgré la prise de conscience, l'inertie des entreprises face aux impératifs environnementaux

par **Claire Chaudière** publié le 21 mars 2022 à 6h21



Six mois après l'entrée en vigueur de la loi Climat, les entreprises sont-elles au rendez-vous de la préservation de l'environnement ? France Inter vous dévoile ce lundi en avant-première les résultats d'une étude réalisée par le cabinet Technologia auprès de 1900 salariés et managers.

Malgré la prise de conscience, l'inertie des entreprises face aux impératifs environnementaux

<https://www.franceinter.fr/economie/malgre-la-prise-de-conscience-l-inertie-des-entreprises-face-aux-imperatifs-environnementaux>

Publié le 21 mars 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

Environnement

« L'inertie des entreprises est liée au manque d'impulsion du management »

Exclusif – Jean-Claude Delgènes, président du cabinet Technologia, dévoile en exclusivité les principaux enseignements de sa nouvelle étude sur la préservation de l'environnement au sein des entreprises.

Par **Propos** recueillis par Claire **PLANCHARD** – Hier à 06:00 – Temps de lecture : 4 min

 |  | Vu 198 fois



Malgré la prise de conscience, l'inertie des entreprises face aux impératifs environnementaux

<https://www.franceinter.fr/economie/malgre-la-prise-de-conscience-l-inertie-des-entreprises-face-aux-imperatifs-environnementaux>

<https://www.ledauphine.com/economie/2022/03/21/l-inertie-des-entreprises-est-liee-au-manque-d-impulsion-du-management>

<https://www.dna.fr/economie/2022/03/21/l-inertie-des-entreprises-est-liee-au-manque-d-impulsion-du-management>

<https://www.republicain-lorrain.fr/economie/2022/03/21/l-inertie-des-entreprises-est-liee-au-manque-d-impulsion-du-management>

<https://www.vosgesmatin.fr/economie/2022/03/21/l-inertie-des-entreprises-est-liee-au-manque-d-impulsion-du-management>

<https://www.lejls.com/economie/2022/03/21/l-inertie-des-entreprises-est-liee-au-manque-d-impulsion-du-management>

<https://www.bienpublic.com/economie/2022/03/21/l-inertie-des-entreprises-est-liee-au-manque-d-impulsion-du-management>

Publié le 21 mars 2022

Exclusif

● Protéger l'environnement, une mission encore très théorique dans les entreprises

Une étude du cabinet Technologia, que votre journal publie en exclusivité ce lundi en association avec France Inter, met en lumière l'écart entre la faiblesse des engagements pris en matière d'écologie et les fortes attentes existantes au sein des entreprises.

Par Claire PLANCHARD - Hier à 06:00 - Temps de lecture : 4 min

🗨️ | 📖 | Vu 97 fois



Au sein des entreprises, les actions en faveur de l'environnement relèvent davantage des « petits gestes individuels » que « d'actions collectives », selon l'étude du cabinet Technologia. Photo EXose Bouzas/Hans Lucas via AFP

Protéger l'environnement, une mission encore très théorique dans les entreprises

<https://www.lalsace.fr/economie/2022/03/21/protéger-l-environnement-une-mission-encore-tres-theorique-dans-les-entreprises>

<https://www.titrespresse.com/44867332202/exclusif-protéger-technologia-france-inter-environnement-mission>

<https://www.leprogres.fr/economie/2022/03/21/protéger-l-environnement-une-mission-encore-tres-theorique-dans-les-entreprises>

...

Publié le 21 mars 2022

EXCLUSIF

Protéger l'environnement reste encore très théorique en entreprise

Une étude du cabinet Technologie, que votre journal publie en exclusivité ce lundi en association avec France Info, met en lumière l'écart entre la faiblesse des engagements pris en matière d'écologie et les fortes attentes existantes au sein des entreprises.

Et si la « responsabilité sociale et environnementale des entreprises » ne se limitait plus seulement aux poubelles de tri des déchets ou aux chartes de bonnes pratiques ?

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la « Loi Climat » du 22 août 2021, qui intègre la préservation de l'environnement dans les responsabilités de l'employeur et les prérogatives des représentants du personnel, le cabinet de conseil Technologie a voulu dresser un état des lieux des aspirations et des pratiques à l'œuvre dans ce domaine au sein des entreprises. Dans une vaste étude* que nous vous dévoilons en exclusivité, le cabinet révèle l'importance du chemin qui reste à parcourir pour passer des ambitions aux actes.

Selon cette enquête menée auprès de 1 200 représentants du personnel et de l'employeur, la nouvelle législation reste en effet méconnue par près d'un tiers des répondants sur deux. De plus, la préservation de l'environnement arrive en queue de peloton des missions du CSE (comité social et économique)** reconnues comme prioritaires, très loin derrière les conditions de travail et les politiques sociales ou de stratégie et la situation économique et financière. « C'est une mission que tout le monde retient dans les grandes lignes mais que personne ne met

en haut de la pile », résume le sociologue Gérard Rimbert, coordinateur de l'étude.

Peu d'actions collectives

À l'intérieur des entreprises, « les gens sont beaucoup plus pro environnement à titre personnel qu'ils ne le sont à titre professionnel », souligne Technologie, et les actions en faveur de l'environnement reçoivent encore bien du ventage des « petits gestes individuels » (68 %) que « d'actions collectives » (14 %). Concrètement, seulement 71 % arrivent ainsi à jongler en tête des pratiques le plus souvent observées.

À l'inverse, l'utilisation de matières premières responsables (20 %) ou l'isolation des bâtiments (32 %) - qui relèvent de démarches sur les modes de production - sont beaucoup moins constatées. « note Gérard Rimbert. Même observation sur les moyens mobilisés : la majorité des répondants cite le petit matériel comme les poubelles à tri (56 %), la communication interne (35 %) ou les chartes d'engagement (40 %)... des moyens peu contraignants jugés dans leur ensemble « insuffisants » par les répondants (32 %).

Des attentes plus ambitieuses

Face à ces pratiques encore limitées, les attentes sont pourtant bien réelles : « Là où la sobriété et l'autodiscipline régnaient dans les constats les gens sont beaucoup plus ambitieux sur ce



Au sein des entreprises, les actions en faveur de l'environnement restent davantage des « petits gestes individuels » que « d'actions collectives », selon l'étude du cabinet Technologie. Photo Aurélie BIDAULT/ISTOCK

qu'ils attendraient en termes d'évolution », analyse Gérard Rimbert. Ainsi, l'isolation des bâtiments (65 %), la réduction des emballages (60 %) ou les économies d'énergie (60 %) - « qui relèvent de décisions d'entreprise plus que de la bonne action individuelle citoyenne en entreprise » - font partie des mesures perçues comme les plus pertinentes, note le sociologue.

Un écart que l'on observe pour d'autres mesures encore plus radicales comme l'adoption d'un règlement intérieur contraignant en matière « environnementale ou d'accords d'investissement qui donneraient des incitations financières en cas de bonnes pratiques écologiques

Ces pratiques encore très rares (observées respectivement par seulement 2 % et 8 % des répondants) sont largement considérées comme « pertinentes » (respectivement 49 % et 69 %).

« Il y a une maturité aujourd'hui des salariés qui sont totalement conscients des enjeux et qui ne demandent qu'à être mobilisés », résume Jean-Claude Delgènes, le président de Technologie. Pour lui, la balise est aujourd'hui dans le camp des employeurs : « Il faut créer des dynamiques collectives en faveur de la préservation de l'environnement et cela dépend, pas seulement mais en priorité, des directions. »

Clair PLANCHARD

*Étude réalisée par questionnaire en ligne administré en ligne du 14 janvier au 8 mars 2022 auprès d'un panel de 1 200 représentants du personnel et de l'employeur, représentant le monde du travail.

**Le comité social et économique, ou CSE, est une nouvelle instance représentative du personnel créée pour remplacer et fusionner les anciennes instances représentatives du personnel (IRP) : le comité d'entreprise (CE), les délégués du personnel (DP), le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

QUESTIONS À

Jean-Claude Delgènes, président fondateur du cabinet Technologie

« L'inertie des entreprises est liée au manque d'impulsion du management »

Quel est le principal enseignement à tirer selon vous de cette enquête ?

On a voulu voir comment les acteurs de l'entreprise s'approprièrent aujourd'hui le débat sur la protection de l'environnement, à travers une démarche équilibrée, bipartite, qui donne la parole à la fois aux dirigeants et aux élus du personnel.

Au final, il ressort qu'un gros tiers des salariés agissent de manière individuelle dans une discipline personnelle en faveur de l'environnement et que la grande masse des salariés est très connotée avec un haut niveau de conviction pour agir en faveur de l'environnement. On voit bien qu'il y a une convergence très forte qui dépasse les fonctions, les âges, les sexes, sur la nécessité de se préoccuper de cette problématique. C'est comme un train dont les wagons sont ballés, qui est prêt à partir en gare et qui connaît sa destination mais qui est en retard parce que sa locomotive du mal à démarrer.

Quels sont les freins à l'action des entreprises en faveur de l'environnement ?

Il y a plusieurs phénomènes d'inertie qui sont avant tout liés à un manque d'impulsion de management sur ces sujets et qui remonte à mon avis au plus haut niveau. Le premier problème vient de l'emploi/écologie : les gens sont un peu ébranlés pour aller vers ces sujets. Les dirigeants nous disent qu'il est compliqué de repenser le système de production et les généralistes et élus du personnel expliquent qu'ils ont beaucoup promis d'emplois alors qu'ils ne veulent pas venir et qu'ils ne veulent pas lâcher la pelle pour l'ordre. Cette divergence économique a tendance à canaliser le débat de fond sur l'environnement. Il y a aussi un manque de connaissance sur les réglementations en vigueur. Il est vrai que les lois se sont multipliées ces dernières années, ce qui fait que les gens sont un peu perdus. Mais il n'est peut-être pas moins que la législation va s'appliquer et

qu'elle produit déjà ses effets. À cela s'ajoute une méconnaissance de la réalité des transitions en costs et à venir en raison des incertitudes de pas à effets de serre. On n'a pas trouvé de climatoscopies mais la culture écolo-que perdurante est pas très répandue. Enfin, le dernier frein est qu'il n'existe pas encore un cadre mobilisateur au sein des entreprises : il n'y a pas de vrai projet installé. Pourtant, 30 % des répondants ont signalé des alertes liées à des sujets d'environnement, donc il y a quelque chose qui se passe.

Comment sortir de cette inertie ?

Nous avons identifié 14 actions à considérer. Certaines sont déjà grandement utilisées, et il faut continuer à les amplifier avec une bonne communication. Il s'agit par exemple du tri des déchets, des économies de papier ou d'énergie, des transports plus vertueux, etc. Il faut également faire une formation plus approfondie, notamment sur le plan régle-



Jean-Claude Delgènes, président Technologie. Photo Technologie

mentaire sur les contraintes vont s'accroître, et aussi sur les bonnes pratiques. Enfin, il faut donner un cadre réel pour permettre de changer les choses : ça peut être par exemple un accord signé sur l'environnement entre les partenaires sociaux fixant des objectifs. Il est enfin absolument indispensable que le management démonte la faisabilité d'actions en faveur de l'environnement avec des actions tout à fait perceptibles, réalistes et réalisables.

Propos recueillis par Claire PLANCHARD

milibrisreader

Protéger l'environnement reste encore très théorique en entreprise

Publié le 21 mars 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

48

L'EST

RÉPUBLICAIN



QUESTIONS À

Jean-Claude Delgènes, président fondateur du cabinet Technologia

« L'inertie des entreprises est liée au manque d'impulsion du management »

Quel est le principal enseignement à tirer selon vous de cette enquête ?

On a voulu voir comment les acteurs de l'entreprise s'approprièrent aujourd'hui le débat sur la protection de l'environnement, à travers une démarche équilibrée, bicéphale, qui donne la parole à la fois aux dirigeants et aux élus du personnel. Au final, il ressort qu'un gros tiers des salariés agissent de manière individuelle dans une discipline personnelle en faveur de l'environnement et que la grande masse des salariés est très conscientisée avec un haut niveau de conviction pour agir en faveur de l'environnement. On voit bien qu'il y a une convergence très forte qui dépasse les fonctions, les âges, les sexes, sur la nécessité de se préoccuper de cette problématique. C'est comme un train dont les wagons sont huilés, qui est prêt à partir en gare et qui connaît sa destination mais qui est en retard parce que sa locomotive a du mal à démarrer.

Quels sont les freins à l'action des entreprises en faveur de l'environnement ?

Il y a plusieurs phénomènes d'inertie qui sont avant tout liés à un manque d'impulsion du management sur ces sujets-là et qui remonte à mon avis au plus haut niveau. Le premier problème vient de dualité emploi/écologie : les gens sont un peu empruntés pour aller vers ces sujets. Les dirigeants nous disent qu'il est compliqué de repenser le système de production et les syndicalistes et élus du personnel expliquent qu'on leur a beaucoup promis d'emplois verts qu'ils ne voient pas venir et qu'ils ne veulent pas lâcher la proie pour l'ombre. Cette dimension économique a tendance à cannibaliser le débat de fond sur l'environnement. Il y a aussi un manque de connaissance sur les réglementations en vigueur. Il est vrai que les lois se sont multipliées ces dernières années, ce qui fait que les gens sont un peu perdus. Mais il n'en reste pas moins que la législation va s'appliquer et

qu'elle produit déjà ces effets. À cela s'ajoute une méconnaissance de la réalité des transformations en cours et à venir en raison des émissions de gaz à effets de serre. On n'a pas trouvé de climatosceptiques mais la culture écologique profonde n'est pas très répandue. Enfin, le dernier frein est qu'il n'existe pas encore un cadre mobilisateur au sein des entreprises : il n'y a pas de vrai projet installé. Pourtant, 30 % des répondants ont signalé des alertes liées à des sujets d'environnement, donc il y a quelque chose qui se passe.

Comment sortir de cette inertie ?

Nous avons identifié 14 actions à mobiliser. Certaines sont déjà grandement utilisées, et il faut continuer à les amplifier avec une bonne communication. Il s'agit par exemple du tri des déchets, des économies de papier ou d'énergie, des transports plus vertueux, etc. Il faut également faire une formation plus approfondie, notamment sur le plan réglemen-



Jean-Claude Delgènes.

Photo Technologia

taire car les contraintes vont s'accroître, et aussi sur les bonnes pratiques. Enfin, il faut donner un cadre réel pour permettre de changer les choses : ça peut être par exemple un accord signé sur l'environnement entre les partenaires sociaux fixant des objectifs. Il est enfin absolument indispensable que le management démontre la faisabilité d'actions en faveur de l'environnement avec des actions tout à fait perceptibles, réalistes et réalisables.

Propos recueillis par Claire PLANCHARD

Article publié le 21 mars 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

PARTICIPATIF

ACCÈS PUBLIC

29 / 03 / 2022 | 59 vues



Organisations: TECHNOLOGIA

Jean-Claude Delgenes /

Membre

Articles : 70

Inscrit(e) le 23 / 10 / 2008

Étiquettes: ENVIRONNEMENT

Lutte contre les dérives du climat : pédagogie de 7 actions concrètes à mettre en place au sein des entreprises

Tour d'horizon de quelques mesures opérationnelles afin d'inspirer les échanges et les réflexions pour que la lutte contre les dérives du climat passe aussi par l'entreprise.



Article publié le 29 mars 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

Lien de l'article :

<https://www.miroirsocial.com/participatif/lutte-contre-les-derives-du-climat-pedagogie-de-7-actions-concretes-mettre-en-place-au>

PARTICIPATIF

ACCÈS PUBLIC

01 / 04 / 2022 | 99 vues



Organisations: TECHNOLOGIA

Étiquettes: ENVIRONNEMENT

Jean-Claude Delgenes /

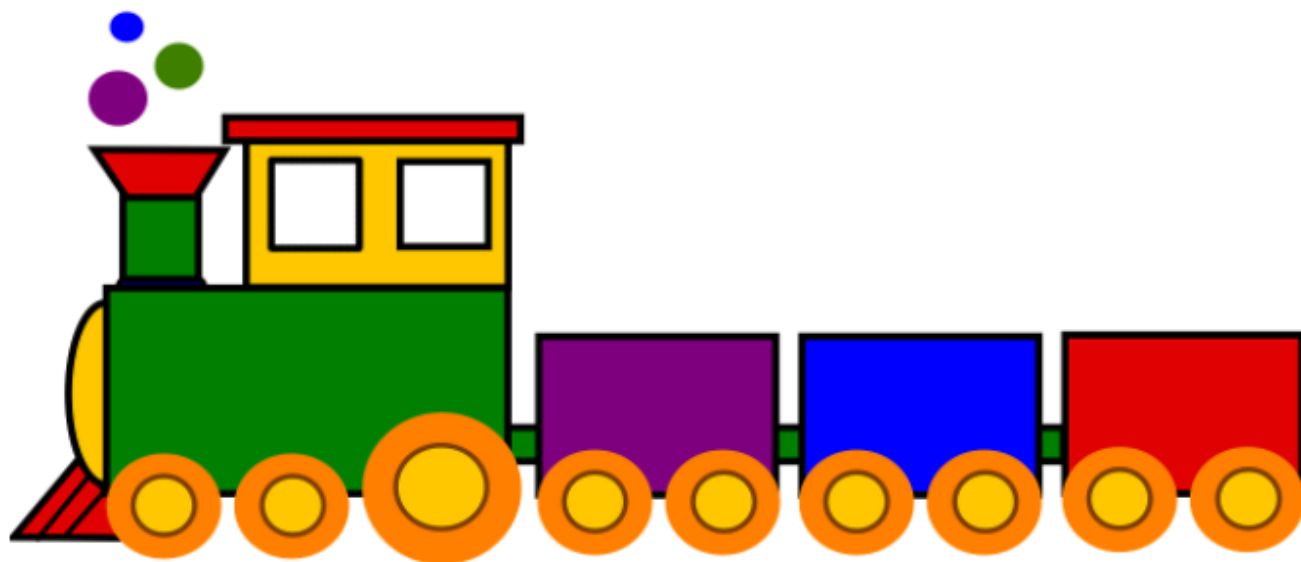
Membre

Articles : 72

Inscrit(e) le 23 / 10 / 2008

Agir en faveur de l'environnement au sein de l'entreprise : la vision actuelle des dirigeants et des salariés

« C'est en parvenant à nos fins par l'effort en étant prêt à faire le sacrifice de profits immédiats en faveur du bien-être d'autrui à long terme que nous parviendrons au bonheur caractérisé par la paix et le contentement authentique ». Cette sage adresse du Dalai Lama ne se limite pas aux actionnaires si tant est qu'ils y soient réceptifs. Aujourd'hui bon nombre de salariés, de dirigeants, de consommateurs français pourraient la faire leur.



Article publié le 01 avril 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

Lien de l'article :

<https://www.miroirsocial.com/participatif/agir-en-faveur-de-lenvironnement-au-sein-de-lentreprise-la-vision-actuelle-des>

PARTICIPATIF

ACCÈS PUBLIC

05 / 04 / 2022 | 27 vues



Organisations: TECHNOLOGIA

Jean-Claude Delgenes /

Membre

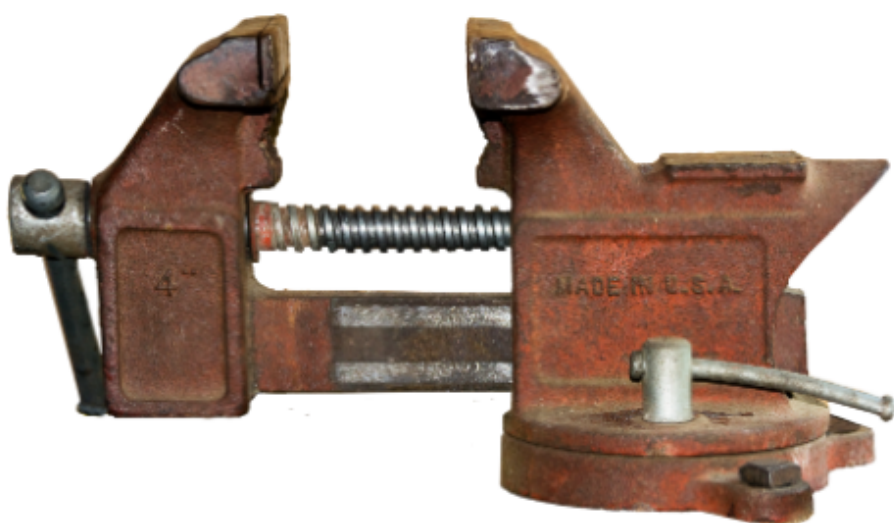
Articles : 72

Inscrit(e) le 23 / 10 / 2008

Étiquettes: DEVOIR DE VIGILANCE

Transition écologique : des directions poussées à agir sous peine de voir leur marge de manœuvre se réduire

L'étude réalisée par Technologia avec le partenariat de France Inter et les 9 journaux quotidiens du groupe Ebra, a démontré qu'actuellement, une intense réflexion avait lieu au sein des entreprises afin de réduire leur empreinte carbone. Cette réflexion ne débouche pas encore sur une forte impulsion du top management mais des actions devraient en surgir. Une avant-garde d'entreprises est déjà engagée. En métropole, on recense environ 200 projets significatifs d'investissements pour réduire les émissions carbonées.



Article publié le 05 avril 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

Lien de l'article :

<https://www.miroirsocial.com/participatif/transition-ecologique-des-directions-poussees-agir-sous-peine-de-voir-leur-marge-de>



Replay publié le 7 avril 2022

Thème : Retour d'enquête sur l'environnement et le monde du travail, Jean-Claude Delgènes et Olivier Lapoix

Lien de l'article :

https://tv.cfecgc-orange.org/Seminaire-CFE-CGC-Orange-4-et-5-avril-2022-Enquete-Environnement-et-monde-du-travail-2022-presentee-par-Jean-Claude_v730.html



okarito
by swile

Blog > Astuces & actualités voyageurs > Comment réduire l'empreinte carbone des déplacements de son entreprise ?



Astuces & actualités voyageurs • 6 min

Comment réduire l'empreinte carbone des déplacements de son entreprise ?



Alexandre Tsydenkov
Publié le 25/5/2022

L'Accord de Paris de 2020 et les différents rapports du Giec nous le rappellent : il est aujourd'hui primordial pour les entreprises de prendre en considération la réduction de leur impact carbone sur la planète.

L'étape que nous devons atteindre est ambitieuse : réduire de moitié d'ici 2030 nos émissions de CO₂.

Vous souhaitez simplifier vos déplacements professionnels aujourd'hui ?

Essayer Okarito

Article publié le 25 mai 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

Lien de l'article :

<https://www.okarito.io/blog/empreinte-carbone-et-deplacements-professionnels>

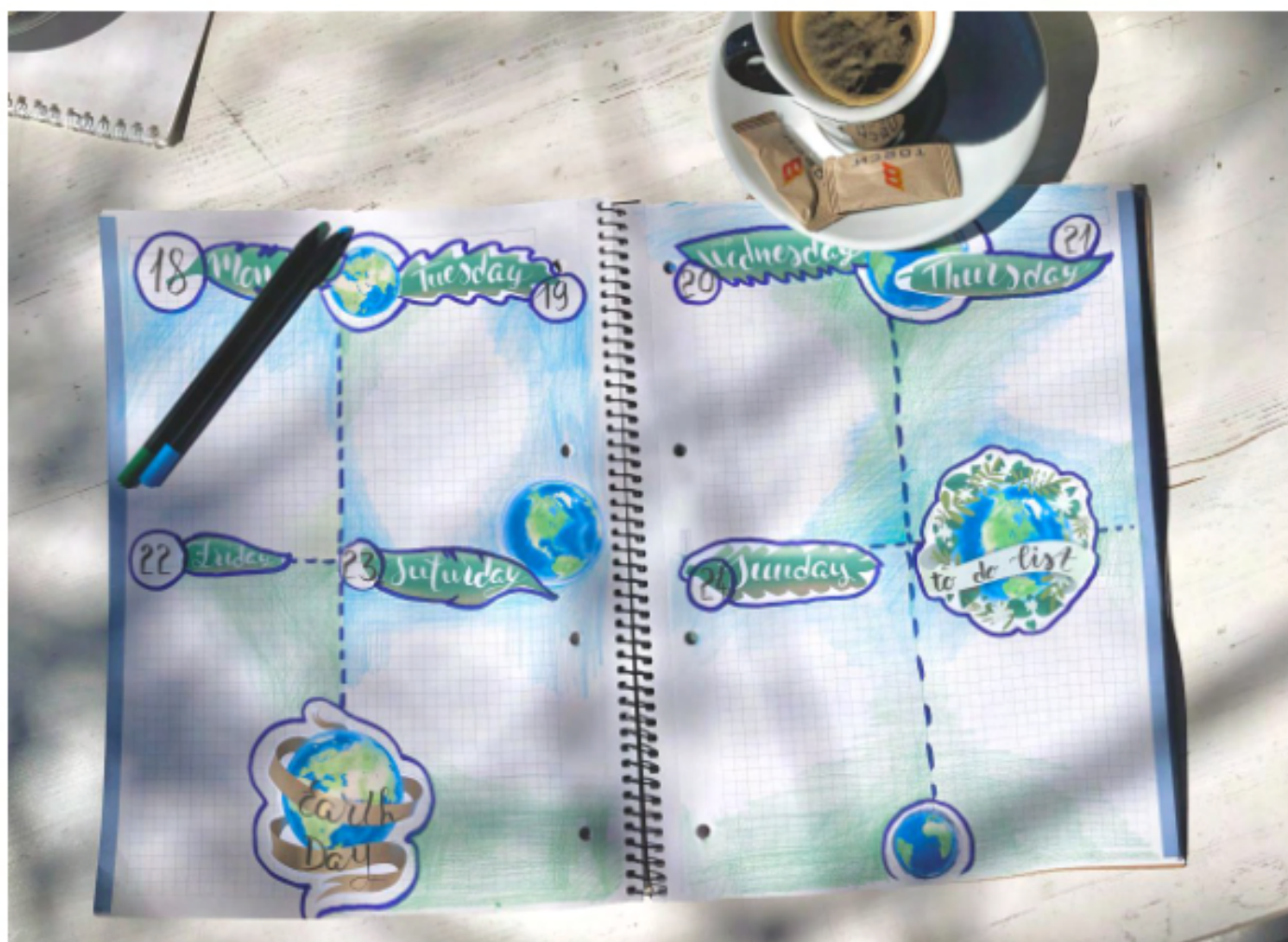
Les entreprises, les salariés et l'environnement : mobilisables, mais peu mobilisés !

Par Jean-Marie Bergère | 17 septembre 2022

7 minutes de lecture

– Jean-Claude Delgenes, propos recueillis par Jean-Marie Bergère –

Fin 2021, avant même que le terme de sobriété ne soit sur toutes les lèvres, Technologia réalisait une étude sur « l'Environnement et le monde du travail ». L'objectif ? « Analyser au plus près du terrain le traitement des problématiques de prévention de l'environnement, de consommation d'énergie et d'émission de gaz à effet de serre ». Dans un entretien avec Jean-Claude Delgenes, Président-fondateur de Technologia, Metis revient sur les enseignements de cette enquête au regard de la conjoncture actuelle, du plan de sobriété et des objectifs de réduction de consommation d'énergie par les entreprises.



Article publié le 17 septembre 2022

Thème : L'environnement et le monde du travail

Lien de l'article :

<https://www.metiseurope.eu/2022/09/17/les-entreprises-les-salaries-et-lenvironnement-mobilisables-mais-pas-mobilises%E2%80%89/>

4ème baromètre national sur les évolutions dans les métiers du journalisme.



56

[ACCUEIL](#)[L'ASSOCIATION](#)[ADHÉRER](#)[\[E-BOUTIQUE\]](#)[CONTACT](#)[SE CONNECTER](#)[Retour](#)

13/10 RDV Métier : comment évoluent les métiers du journalisme?

RDV Métier prévu le jeudi 13 octobre de 17h à 18h. Comment évoluent les conditions de travail des journalistes ? Restitution baromètre de la profession par SNJ/Technologia.

A l'occasion de la tenue du 104e congrès du Syndicat National des Journalistes (SNJ) à Lyon, le cabinet **Technologia** dévoile les résultats de son **4e Baromètre** national sur les changements et les évolutions dans les métiers du journalisme.

Article publié le 17 septembre 2022

Thème : 4ème baromètre SNJ

Lien de l'article :

<https://nouveau.clubpresse.com/articles/104884-13-10-rdv-metier-comment-evoluent-les-metiers-du-journalisme>



ACCUEIL

L'ASSOCIATION

ADHÉRER

[E-BOUTIQUE]

CONTACT

SE CONNECTER



LIVE : présentation du Baromètre 2022 des métiers du journalisme

Lyon, jeudi 13 octobre 2022 – Le SNJ et le cabinet Technologia présentent en ce moment-même au Club de la presse de Lyon (en présentiel et en visio) les conclusions du 4e Baromètre national des métiers du journalisme.

Voici le texte intégral de leur communiqué de presse.

Comment évoluent les métiers du journalisme et les conditions de travail des journalistes dans un univers en crise ?

Article publié le 13 octobre 2022

Thème : 4ème baromètre SNJ, restitution, communiqué de presse

Lien de l'article :

<https://nouveau.clubpresse.com/articles/106040-live-presentation-du-barometre-2022-des-metiers-du-journalisme>

Webinaires



59



webikeo

Femmes au travail et travail des femmes : impacts de la crise, nouvelles inégalités ?

Le Mardi 8 Mars de 11h00 à 12h00 - Conférence animée par
Valentine Brégier, Directeur juridique et des relations sociales groupe, Technologia
yann hilaire, Ergonome-chef de projet, Thalie santé
Fleur Morel, responsable communication, CFE-CGC Île de France

★ | Noter le webinar



Valentine Brégier

Directeur juridique et des relations sociales groupe, Technologia



yann hilaire

Ergonome-chef de projet, Thalie santé



Fleur Morel

responsable communication, CFE-CGC Île de France

Webinaire du 8 mars

Thème : Pandémie, égalité Femme / Homme

Lien du replay :

<https://webikeo.fr/webinar/femmes-au-travail-et-travail-des-femmes-impacts-de-la-crise-nouvelles-inegalites-1/replay>

105
inscrits

60



webikeo



WEBINAIRE DU 28 AVRIL 2022

JEAN-CLAUDE DELGENES PRÉSIDENT FONDATEUR DU GROUPE TECHNOLOGIA + OLIVIER LAPOIX FORMATEUR CHEZ TECHNOLOGIA

Enquête 'Environnement et Monde du Travail' 2022
Conclusions et perspectives



Webinaire du 28 avril

Emploi ou environnement : quel sera l'impact de la loi climat sur les entreprises ?

Thème : Loi climat, environnement, emploi



olivier lapoix

Consultant formateur,
Technologia



Jean-Claude DELGENES

Président fondateur,
Technologia

Lien du replay :

https://webikeo.fr/webinar/emploi-ou-environnement-quel-sera-l-impact-de-la-loi-climat-sur-les-entreprises-1/replay?channel_id=100015943

**281
inscrits**

61



webikeo



Sommaire

L'humain au cœur des décisions

- Définir la notion de réorganisation
- La banalisation des réorganisations
- A la racine de la réorganisation, la stratégie d'entreprise
- A chaque époque, sa réorganisation
- A qui s'adresse la réorganisation
- Repérer les signes avant-coureurs d'une réorganisation
- Impacts sur l'activité
 - ▷ **Pendant** la réorganisation :
 - Pic de charge/technicité/risque
 - Gel des décisions, incertitude
 - ▷ **Après** la réorganisation :
 - Métier/activité
 - Conditions de travail
- Les réorganisations ratées
- Comment mettre les réorganisations sous contrôle ?
- Reprendre la main, regagner du pouvoir d'agir

Webinaire du 8 juin

Réorganisations : Les outils pour anticiper et agir

Thème : Réorganisation, stratégie, conséquences



Eric
Bertin



Clémentine
Darmon

Lien du replay :

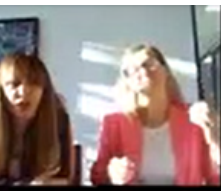
https://webikeo.fr/webinar/reorganisations-les-outils-pour-anticiper-et-agir-2/replay?channel_id=100015943

285
inscrits

62



webikeo



La face cachée des leaders

Valentine Brégier
Directrice Juridique et RH Technologia

Marie-Victoire Chopin
Docteur en psychopathologie, MBA



Webinaire du 15 septembre La face cachée de la personnalité des leaders

Thème : Intelligence émotionnelle, profils psychologiques



Valentine Brégier

Directeur juridique et des relations sociales groupe, Technologia



Marie-Victoire Chopin

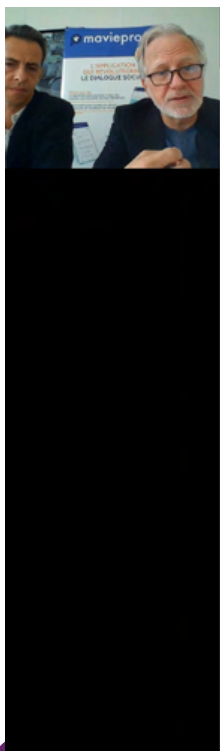
Consultante, Technologia

Lien du replay :

<https://bit.ly/3WhXh5H>

**531
inscrits**

63



Peut-on réinventer le dialogue social ?

Groupes Technologia Up

Marc CHENAIS
mchenais@technologia.fr
06 03 21 16 75

Arnaud BREUIL
arnaud.breuil@up.coop
06 07 22 80 67



Webinaire du 6 octobre Peut-on réinventer le dialogue social ?

Thème : dernières évolutions du dialogue social, MaViePro



Marc
Chenais



Arnaud
Breuil

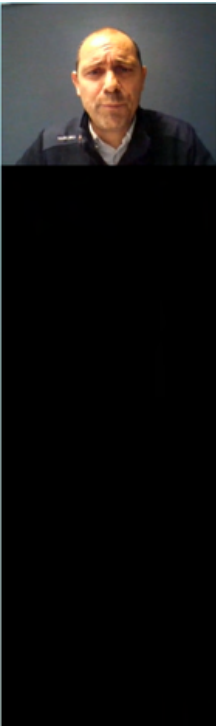
Lien du replay :

https://webikeo.fr/webinar/peut-on-reinventer-le-dialogue-social-1?channel_id=100015943

421
inscrits



webikeo



Technologia Expertises

Gestion du CSE et Recours aux expertises :
le rôle social et économique du CSE dans l'entreprise

expert qui vous donne
ne longueur d'avance



29, rue du Louvre
75002 Paris
Standard : 01 53 24 10 14

29 novembre 2022

Webinaire du 29 novembre Expert-comptable + CSE : la clef de la gestion de votre budget et d'expertises certifiées

Thème : Ordonnances Macron, gestion du CSE, Technologia
Expertise



Jean-Hugues ROQUEL

Consultant chargé de missions,
Technologia

Lien du replay :

https://webikeo.fr/webinar/expert-comptable-cse-la-clef-de-la-gestion-de-votre-budget-et-d-expertises-certifiees?channel_id=100015943

122
inscrits

65

Colloques



66

SAVE THE DATE

Colloques Lanceurs d'Alerte

📍 Bourse du travail

ALERTE

Malversations financières
ou Corruption :
Quel rôle pour les élus,
les RH, les syndicats
et la presse ?

Mercredi

07/12

18h00 - 20h30

Salle Jean Jaurès

Harcèlements moral
ou sexuel :
Quel rôle pour les élus,
les RH, les syndicats
et la presse ?

Mardi

17/01

18h00 - 20h30

Salle Eugène Varlin

 GROUPE
Technologia

Colloque du 7 décembre 2022
Colloque Lanceurs d'Alerte n°1

Thème : Colloque Lanceurs d'Alerte n°1

Lien du replay :

<https://www.youtube.com/watch?v=kuC918myuXE&t=8912s>



Colloque du 28 septembre 2022

Thème : Harcèlement sexuel et agissement sexuel

Lien du replay :

<https://www.youtube.com/watch?v=y6TYoBN8Jws>



Colloque Technologia

Lanceurs d'alerte - Premier volet
Malversations et corruption
7 décembre 2022

Colloque du 7 décembre 2022

Thème : Colloque lanceurs d'alerte #1

Lien du replay :

<https://www.youtube.com/watch?v=kuC918myuXE&t=6405s>